

巴音郭楞蒙古自治州 2021年预算绩效评价报告

项目名称：产品质量检验检测项目

项目单位：巴州检验检测中心（巴州产品质量检验
所）

主管部门：巴州市场监督管理局

委托单位：巴音郭楞蒙古自治州财政局

评价机构：新疆财讯睿智信息咨询有限公司

主评人：



2022年8月

目录

摘要	1
一、项目概况	1
（一）项目背景	1
（二）项目内容及规模	2
（三）资金来源及使用情况	2
（四）项目组织与资金管理情况	3
（五）项目绩效目标	4
二、评价工作概述	6
（一）评价目的与原则	6
（二）评价方法	6
（三）绩效评价指标体系	7
（四）评价组织实施	8
三、评价结论	9
四、绩效评价分析	12
（一）绩效目标分析	12
（二）项目管理分析	13
（三）项目绩效分析	13
五、存在的问题	14
六、管理建议	14
七、其他需要说明的问题	15
附件一 综合评分表	16
附件二 问卷调查报告	27
附件三 访谈提纲	35

附件四 设备照片	40
----------------	----

摘要

一、项目概述

（一）项目概况

《国家“十三五”规划纲要》进一步强化了认证认可、检验检测的地位作用，在应用范围、服务功能、创新能力等多方面提出了更高的要求。“认证认可检验检测服务对于贯彻实施质量强国和制造强国战略，加快推进国家质量技术基础设施建设，服务经济社会发展具有重要意义”。国家市场监督管理总局发布了《关于进一步深化改革促进检验检测行业做优做强的指导意见》（国市监检测〔2021〕55号），对检验检测行业未来的发展指明了方向。产品质量检验检测项目是为社会安全与经济发展提供了技术保障，为产业发展提供了技术服务，在规范企业的生产、销售行为，提高产品质量和提高产品竞争力方面发挥了重要作用，为促进国民经济建设和社会发展做出了重要贡献。

巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）是依法设置的地区级的第三方产品质量检验机构，为社会公益性非营利的技术性事业单位。承担国家及自治区下达的统检、监督抽查、定期监督检验、新产品的标准验证、企业与消费者的委托检验、产品质量纠纷的仲裁检验等。2021年巴音郭楞蒙古自治州（以下简称：巴州）财政局安排产品质量检验检测项目资金105.21万元。

（二）项目实施情况

根据年初制定计划，基本已实施完成。发放检验人员工资，总计 14 人；开展专业技术培训，参与人员 17 人；检验检测产品，总计 1300 批次；检验报告数据准确率达标，结果上报及时。

（三）绩效目标

1、总目标

通过项目的实施，对生产企业监督有了较大成效，企业对产品质量把控意识逐步增强，生产工艺及原材料质量把关力度不断加强；有针对性地开展质量帮扶，为生产企业提供技术服务及技术支撑，帮助企业不断提升产品品质及出厂合格率。进一步提高服务意识，正确认识理解质检工作的重要性，牢固树立为政府、行政部门、企业和社会服务的宗旨，充分发挥好质检工作的作用。

2、年度绩效目标

根据《2021 年产品质量检验检测项目绩效目标申报表》，本项目资金 2021 年度绩效目标如下：

表 1-1 产品质量检验检测项目绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	聘用检验人员数	≥19 人
		培训人数	≥15 人
		检验人员培训次数	≥10 批
		检定校准仪器台数	≥386 台
		检验人员培训天数	≥15 天
		检验产品批次	≥2000 批
		公务用车保障数量	=3 辆

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	质量指标	检验数据准确率	≥98%
		抽检覆盖率	≥95%
	时效指标	公用经费支付及时性	≥98%
		资金发放及时性	≥98%
		培训按期完成率	≥99%
		结果上报及时率	≥95%
	成本指标	聘用人员劳务费	≤83.5 万元
		检验人员培训人均支出标准	≤400 元/人/天
		检验检测运行维护成本	≤13.71 万元
效益指标	社会效益指标	保护消费者合法权益	效果显著
满意度指标	满意度指标	聘用人员满意度	≥98%
		参培人员满意度	≥98%
		检验业务受益对象满意度	≥95%

二、绩效评价情况

（一）评价结论

总体来看，产品质量检验检测项目开展后取得了良好的成绩，在项目立项、资金落实、项目实施、财务管理等方面达到一定预期效果。

产品质量检验检测项目支出绩效评价总得分 92.47 分，评价等级为“优”。

（二）预算执行情况

2021 年度产品质量检验检测项目资金总投入 105.21 万元，全部为本级财政资金，截至2021年12月31日实际支付 103.43 万元，资金执行率 98.31%。

表 2-1 资金支付情况

支付明细内容	预算数(万元)	实际支出(万元)	执行率
聘用人员工资	56	54.22	96.82%
物业管理费	27.5	27.5	100%
培训费	8	8	100%
车辆运行经费	8	8	100%
检验设备检定、维修(护)费	5.71	5.71	100%
总计	105.21	103.43	98.31%

(三) 项目绩效情况

较好完成项目绩效目标。产品质量检验检测项目完成了发放检验人员工资，总计 14 人；开展专业技术培训，参与人员 17 人；检验检测产品，总计 1300 批次。检验报告数据准确率达 98%，结果上报及时率达 95%。为 500 家企业提供服务。

提高质量管理意识，完成人员培训。项目的完成，提高了企业质量管理意识；巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）对相关从业人员进行组织培训，提升质量检测人员综合素质及产品质量检测水平，更好地保护消费者合法权益，为企业提供更优质的服务。

三、经验、问题和建议

(一) 主要经验及做法

财务管理制度比较健全，资金支出规范。巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）根据《巴州质检所财务管理制度》、《巴州产品质量检验所预算管理内部控制制度》使用

资金，对资金的来源、开支范围进行了明确规定，确保项目资金使用合理合规、安全有效。

（二）存在的问题与不足

1、项目绩效目标合理性有待提升

项目绩效目标总体设置全面，但存在以下问题：项目的社会效益指标设置为“保护消费者合法权益”其指标目标值可衡量性不足。

2、预算执行进度有待加强

上半年执行进度较慢，根据巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）提供的支出明细账，5月和8月监控表，项目支出自评表等资料，发现产品质量检验检测项目资金主要在下半年形成支出，5月监控数据中项目完成情况与资金执行情况偏离较大，支出进度不合理。

（三）建议和改进措施

1、提高预算绩效管理能力

针对绩效目标合理性不足的问题，巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）应加强项目目标研究，提升目标申报水平。在项目绩效目标申报阶段，应认真研究项目特点，从明确性、可衡量性、可实现性、相关性和时限性等方面着手，设置与项目匹配度高的绩效指标，更好地凸显项目绩效。加大绩效管理知识的培训力度，提升各单位对绩效理念的认知。

2、提高资金使用效率

针对资金执行进度较慢的问题，巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）要加大项目资金拨付力度，发挥项目资金的作用，提高资金使用效率，以此来加快资金的支付效率。

巴音郭楞蒙古自治州 2021 年产品质量检验检测项目绩效评价报告

加强国家对商品质量进行有效的监督和管理，促进商品质量水平不断提高，保护消费者利益，提高社会效益。2021 年巴州财政局安排项目资金 105.21 万元，用于产品质量检验检测项目。受巴州财政局委托，新疆财讯睿智信息咨询有限公司承担产品质量检验检测项目绩效评价工作。评价组依据绩效评价的基本原理，结合本政策特点，经过前期调研、方案制定、数据收集与梳理等环节撰写形成本绩效评价报告。

一、项目概况

（一）项目背景

《国家“十三五”规划纲要》进一步强化了认证认可、检验检测的地位作用，在应用范围、服务功能、创新能力等多方面提出了更高的要求。“认证认可检验检测服务对于贯彻实施质量强国和制造强国战略，加快推进国家质量技术基础设施建设，服务经济社会发展具有重要意义”。国家市场监督管理总局发布了《关于进一步深化改革促进检验检测行业做优做强的指导意见》（国市监检测〔2021〕55 号），对检验检测行业未来的发展指明了方向。产品质量检验检测项目是为社会安全与经济发展提供了技术保障，为产业发展提供了技术服务，在规范企业的生产、销售行为，提高产品质量和提高产品竞争力方面发挥了重要作用，为促进国民经济建设和社会发展做出了重要贡献。

巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）是依法设置的地区级的第三方产品质量检验机构，为社会公益性非营利的技术性事业单位。承担国家及自治区下达的统检、监督抽查、定期监督检验、新产品的标准验证、企业与消费者的委托检验、产品质量纠纷的仲裁检验等。2021年巴音郭楞蒙古自治州财政局安排产品质量检验检测项目资金105.21万元

（二）项目内容及规模

1.项目内容及规模

根据年初制定计划，基本已实施完成。发放检验人员工资，总计14人；开展专业技术培训，参与人员17人；检验检测产品，总计1300批次。检验报告数据准确率达标，结果上报及时。

2.评价时段

本次产品质量检验检测项目的评价时段为：2021年1月1日-2021年12月31日。

（三）资金来源及使用情况

2021年度巴州产品质量检验检测项目资金总投入105.21万元，全部为本级财政资金，截至2021年12月31日实际支付103.43万元，资金执行率98.31%。

本项目2021年度资金支付情况见下表3-1。

表 3-1 资金支付情况

支付明细内容	预算数(万元)	实际支出(万元)	执行率
聘用人员工资	56	54.22	96.82%
物业管理费	27.5	27.5	100%
培训费	8	8	100%
车辆运行经费	8	8	100%
检验设备检定、维修(护)费	5.71	5.71	100%
总计	105.21	103.43	98.31%

(四) 项目组织与资金管理情况

1. 项目组织管理情况

本项目涉及单位为巴州财政局、巴州市场监督管理局、巴州检验检测中心(巴州产品质量检验所)、巴州青蓝物业服务有限责任公司。各单位职责如下:

巴州财政局: 负责审核项目资金的年度预算及项目资金拨付管理,协同各部门制订和完善项目补助资金管理办法、项目申报指南,参与项目财务事项评审,根据项目资金预算和项目公示结果、项目实施进度及时拨付资金,并对项目资金使用情况进行绩效考核和监督检查。

巴州市场监督管理局: 对项目绩效目标进行相应的初审工作,监督检查项目资金的使用情况;对项目进行监管和约束,以定期调研方式进行监控。

巴州检验检测中心(巴州产品质量检验所): 组织项目申报,并对项目实施情况进行监督检查,负责项目资金拨付

管理，制订项目资金管理办法。负责制定项目实施方案，保障项目顺利实施。

巴州青蓝物业服务有限责任公司：对8700平方米的办公区提供物业管理服务。

2. 资金管理情况

预算编制：本项目由巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）进行预算申报及编制，上报巴州财政局，经合法程序审批后，由巴州财政局批复下达。

资金拨付：本项目资金由巴州财政局下拨至巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所），资金支付由巴州财政局通过国库支付中心直接支付，巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）依据项目实施方案和资金管理办法规范使用项目资金，专项经费项目具有《巴州质检所财务管理制度》、《巴州产品质量检验所预算管理内部控制制度》、《程序文件》等财务和业务管理制度确保项目资金使用合理合规、安全有效。

（五）项目绩效目标

1. 总目标

通过项目的实施，对生产企业监督有了较大成效，企业对产品质量把控意识逐步增强，生产工艺及原材料质量把关力度不断加强；有针对性地开展质量帮扶，为生产企业提供技术服务及技术支撑，帮助企业不断提升产品品质及出厂合格率。进一步提高服务意识，正确认识理解质检工作的重要性，牢固树

立为政府、行政部门、企业和社会服务的宗旨，充分发挥好质检工作的作用。

2.年度绩效目标

根据《2021年产品质量检验检测项目绩效目标申报表》，本项目资金2021年度绩效目标如下：

表 4-1 产品质量检验检测项目绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	聘用检验人员数	≥19 人
		培训人数	≥15 人
		检验人员培训次数	≥10 批
		检定校准仪器台数	≥386 台
		检验人员培训天数	≥15 天
		检验产品批次	≥2000 批
		公务用车保障数量	=3 辆
	质量指标	检验数据准确率	≥98%
		抽检覆盖率	≥95%
	时效指标	公用经费支付及时性	≥98%
		资金发放及时性	≥98%
		培训按期完成率	≥99%
		结果上报及时率	≥95%
	成本指标	聘用人员劳务费	≤83.5 万元
		检验人员培训人均支出标准	≤400 元/人/天
		检验检测运行维护成本	≤13.71 万元
效益指标	社会效益指标	保护消费者合法权益	效果显著
满意	满意度指标	聘用人员满意度	≥98%

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
度指标		参培人员满意度	≥98%
		检验业务受益对象满意度	≥95%

二、评价工作概述

（一）评价目的与原则

本次评价坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，始终遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的基本原则。通过对巴州2021年“产品质量检验检测项目”的资金进行绩效评价，旨在了解项目资金使用和项目管理情况，同时，通过对该资金扶持的项目所达到的效益进行考量，分析该项目所产生的效益，以发现本项目在项目管理及预算资金安排等方面存在的问题并提出针对性的意见。

（二）评价方法

本次评价主要运用文献法、社会调查法等多种方法，具体评价方法如下：

文献法：通过检索、查阅、梳理，国家、省级相关的政策文件、会议纪要等相关材料，了解“产品质量检验检测”项目立项依据的充分性及立项的规范性。

社会调查法：社会调查是深入了解项目参与主体和利益相关方对项目认知及态度的主要方法，同时也是搜集标准统计数据的有效途径。评价组将采用线上谈进行充分调研，更加充分的掌握项目的内容、实施过程、实施效果等，为评价指标评分和结果分析提供支撑。

（三）绩效评价指标体系

1、指标体系设计思路

根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标，由项目组独立研制科学的指标体系。评价指标体系按照逻辑分析法设计，包括项目决策、项目管理、项目绩效、影响力四部分内容，力求全面考察项目决策、资金投入、过程管理、产出效果和社会效益，体现从项目本身、执行到效果的逻辑路径。评价指标体系是评价的依据，评价数据通过由基础表获取。

2. 指标解释

（1）权重

本报告评价指标体系各指标的权重由评价组根据项目评价需求，在调研基础上依据指标的重要性进行分配，在经专家论证后结合专家意见最终确定。

（2）评价标准

本报告指标体系的评价标准按照计划标准、行业标准、历史标准等制定。对于定性指标，一般通过问卷及访谈采集相关数据，在实施过程中运用等级描述法进行考核，通过设置分级标准来体现该指标认可程度的差异。对于定量指标，一般通过公式等方式予以量化，可以准确数量定义、精确衡量并能设定目标值的考核指标。

3.指标体系

根据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）等相关文件要求，本次专项

资金的评价指标体系包括评价指标、权重、指标解释、计算公式、评分标准，完整的绩效评价指标体系及评分过程详见附件 1。

（四）评价组织实施

1、评价人员

本次评价委托方为巴州财政局，受托方为新疆财讯睿智信息咨询有限公司。新疆财讯睿智信息咨询有限公司负责完成评价工作，包括前期调查，制定工作方案，调查取数，撰写评价报告。具体人员名单如下：

表 5-1 评价组组长表

序号	姓名	本政策中角色	工作职责
1	李刚	项目主评人	负责绩效评价过程指导
2	蔡世杰	项目质控	负责项目评价方案、项目报告等重点工作的质量控制，技术指导
3	邓静	项目经理	负责对项目实施统筹、资料收集，整理及数据分析、撰写工作方案及评价报告并对评价报告进行负责
4	梁亚鹏	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写工作方案及评价报告等
5	喻盼盼	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作
6	张梦梦	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作

2. 评价进度

本次项目的评价期间为 2022 年 8 月 1 日至 2022 年 8 月 31 日，具体安排如下：

（1）评价实施阶段——2022 年 8 月 13 日前

数据采集（2022 年 8 月 5 日前）受巴州财政局委托后，对专项资金进行调研，与预算单位沟通，收集相关资料，了

解专项资金的内容、操作流程、管理机制、资金使用、产出和效果等情况。

线上调研（2022年8月13日前）。受疫情影响，采取线上方式，对预算主管部门，相关负责人进行访谈，并对其填报的数据进行复核，调研结束后，对相关材料及数据进行分析整理。

（3）报告撰写阶段（2022年8月20日前）

撰写评价报告（2022年8月20日前）。对复核后的数据和资料进行汇总，依据评分标准对绩效指标进行评分，并形成政策评价结论。在此基础上，按照预算绩效管理要求撰写绩效评价报告。将绩效评价报告提交巴州财政局，由巴州财政局征求预算主管部门意见，根据相关意见修改后形成待验收稿。

（4）报告提交（2022年8月31日前）。撰写完成的绩效评价报告提交巴州财政局，并根据巴州财政局的安排与预算单位沟通确认。

三、评价结论

运用由评价组研发并通过主管单位确认的评价指标体系及评分标准，通过基础数据填报和访谈获取的数据，评价组对产品质量检验检测专项提供了独立客观地评价，最终评分结果 92.47 分，评价等级为“优”，各部分得分情况详见表 6-1、表 6-2。评分过程详见附件 1。

表 6-1 项目指标得分情况汇总表

一级指标	权重分	得分	得分率
项目决策	20	16.65	83.25%

一级指标	权重分	得分	得分率
项目过程	20	19.9	99.5%
项目产出	40	35.92	89.8%
项目效益	20	20	100%
合计	100	92.47	92.47%

表 6-2 项目指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
决策(20)	项目立项	立项依据充分性	3	充分	比较充分	3	100%
		立项程序规范性	3	规范	规范	3	100%
	绩效目标	绩效目标合理性	5	合理	比较合理	2.5	50%
		绩效指标明确性	4	明确	比较明确	3.9	97.5%
	资金投入	预算编制科学性	3	合理	比较合理	2.25	75%
		资金分配合理性	2	合理	合理	2	100%
过程(20)	资金管理	资金到位率	5	100%	100%	5	100%
		预算执行率	6	100%	98.31%	5.9	98.3%
		资金使用合规性	3	合规	合规	3	100%
	组织实施	管理制度健全性	3	健全	健全	3	100%
		制度执行有效性	3	有效	有效	3	100%
产出(40)	产出数量	聘用检验人员数	3	≥19 人	14 人	1.8	60%
		培训人数	2.5	≥15 人	17 人	2.5	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
		检验人员培训次数	3	≥10 批	10 批	3	100%
		检定校准仪器台数	2	≥386 台	371 台	1.85	92.5%
		检验人员培训天数	2.5	≥15 天	15 天	2.5	100%
		检验产品批次	3	≥2000 批	1300 批	0.9	30%
		公务用车保障数量	2.5	=3 辆	3 辆	2.5	100%
	产出质量	检验数据准确率	3	≥98%	98%	3	100%
		抽检覆盖率	2.5	≥95%	90%	1.87	74.8%
	产出时效	公用经费支付及时性	2	≥98%	98%	2	100%
		资金发放及时性	2.5	≥98%	98%	2.5	100%
		培训按期完成率	2	≥99%	99%	2	100%
		结果上报及时率	2	≥95%	95%	2	100%
	产出成本	聘用人员劳务费	2.5	≤83.5 万元	81.72 万元	2.5	100%
		检验人员培训人均支出标准	2.5	≤400 元/人/天	400 元/人/天	2.5	100%
		检验检测运行维护成本	2.5	≤13.71 万元	13.71 万元	2.5	100%
效益(20)	项目效益	保护消费者合法权益	7	效果显著	效果显著	7	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
		聘用人员满意度	6.5	≥98%	98%	6.5	100%
		参培人员满意度	6.5	≥98%	98%	6.5	100%
总分			100			92.47	92.47%

四、绩效评价分析

（一）绩效目标分析

部分目标不够明确、难以衡量。年度绩效目标总体完整、可实现。但存在以下不合理之处：如：本项目的社会效益指标设置为“保护消费者合法权益”其指标目标值可衡量性不足。部分指标值测算不准确。各指标存在的问题分析详见下表。

表7-1 产品质量检验检测项目绩效目标表分析

分解目标内容	绩效指标	指标目标值	存在的问题
数量指标	聘用检验人员数	≥19 人	完成率为 52.6%，偏低
	培训人数	≥15 人	
	检验人员培训次数	≥10 批	
	检定校准仪器台数	≥386 台	
	检验人员培训天数	≥15 天	
	检验产品批次	≥2000 批	完成率为 65%，偏低
	公务用车保障数量	=3 辆	
质量指标	检验数据准确率	≥98%	
	抽检覆盖率	≥95%	
时效指标	公用经费支付及时性	≥98%	

分解目标内容	绩效指标	指标目标值	存在的问题
	资金发放及时性	≥98%	
	培训按期完成率	≥99%	
	结果上报及时率	≥95%	
成本指标	聘用人员劳务费	≤83.5 万元	
	检验人员培训人均支出标准	≤400 元/人/天	
	检验检测运行维护成本	≤13.71 万元	
社会效益指标	保护消费者合法权益	效果显著	目标值，难以准确衡量
满意度指标	聘用人员满意度	≥98%	
	参培人员满意度	≥98%	
	检验业务受益对象满意度	≥95%	

（二）项目管理分析

财务管理制度比较健全，资金支出规范。巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）根据《巴州质检所财务管理制度》、《巴州产品质量检验所预算管理内部控制制度》使用资金，对资金的来源、开支范围进行了明确规定，确保项目资金使用合理合规、安全有效。

（三）项目绩效分析

较好完成项目绩效目标。产品质量检验检测项目完成了发放检验人员工资，总计 14 人；开展专业技术培训，参与人员 17 人；检验检测产品，总计 1300 批次。检验报告数据准确率达 98%，结果上报及时率达 95%。

提高质量管理意识，完成人员培训。项目的完成，提高企业质量管理意识；巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）对相关从业人员进行组织培训，提升质量检测人员综合素质及产品质量检测水平，更好的保护消费者合法权益，为企业提供更优质的服务。

五、存在的问题

（一）项目绩效目标合理性有待提升

项目绩效目标总体设置全面，但存在以下问题：项目的社会效益指标设置为“保护消费者合法权益”其指标目标值可衡量性不足。

（二）预算执行进度有待加强

上半年执行进度较慢，根据巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）提供的支出明细账，5月和8月监控表，项目支出自评表等资料中，发现产品质量检验检测项目资金主要在下半年形成支出，5月监控数据中项目完成情况与资金执行情况偏离较大，支出进度不合理。

六、管理建议

（一）提高预算绩效管理能力

针对绩效目标合理性不足的问题，巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）应加强项目目标研究，提升目标申报水平。在项目绩效目标申报阶段，应认真研究项目特点，从明确性、可衡量性、可实现性、相关性和时限性等方面着手，设置与项目匹配度高的绩效指标，更好地凸显项目绩效。

加大绩效管理知识的培训力度，提升各单位对绩效理念的认知。

（二）提高资金使用效率

针对资金执行进度较慢的问题，巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）要加大项目资金拨付力度，发挥项目资金的作用，提高资金使用效率，以此来加快资金的支付效率。

七、其他需要说明的问题

本次评价涉及的相关数据由巴州检验检测中心（巴州产品质量检验所）提供的资料中提取。评价组在对本次评价中发现的问题存在局限性，可能影响本次评价结果。

附件一 综合评分表

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	评分 依据	指标说明	评分过程	得分	得分 率
决策 (20)	项目 立项	立项 依据 充分 性	3	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	充分	通用 标准	评价要点: ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策; (占 20%权重分) ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求; (占 20%权重分) ③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需; (占 20%权重分) ④项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则; (占 20%权重分) ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。(占 20%权重分)	项目立项符合国家法律法规,国民经济发展规划和相关政策,符合行业发展规划和政策要求; 与部门职责范围相符,属于部门履职所需,是公共财政支持范围,符合中央、地方事权支出责任划分原则,未出现项目重复,综上所述,得 3 分。	3	100%

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	评分 依据	指标说明	评分过程	得分	得分 率
							③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；（25%分） ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。（25%分）	出入，综上，扣除 50%权重，该项得 2.5 分。		
		绩效 指标 明确 性	4	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	明确	通用 标准	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；（33%分） ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；（33%分） ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。（34%分）	绩效指标设置存在以下问题： 社会效益指标的指标值可衡量性不足，扣除相应分数，得 3.9 分。	3.9	97.5 %

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	评分 依据	指标说明	评分过程	得分	得分 率
	资金投入	预算 编制 科学 性	3	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	合理	通用 标准	评价要点: ①预算编制是否经过科学论证; (25% 分) ②预算内容与项目内容是否匹配; (25% 分) ③预算额度测算依据是否充分, 是否按照标准编制; (25%分) ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。(25%分)	预算编制科学, 预算内容与项目匹配, 预算测算依据充分, 预算确定的项目投资额与工作任务不匹配。综上, 此项得 2.25 分。	2.25	75%
		资金 分配 合理 性	2	项目预算资金分配是否有测算依据, 与补助单位或地方实际是否相适应, 用以反映和考核项目预	合理	通用 标准	评价要点: ①预算资金分配依据是否充分; (1 分) ②资金分配额度是否合理, 与项目单位或地方实际是否相适应。(1 分)	预算资金分配依据充分, 资金分配额度合理与项目单位相适应。故此项得 2 分。	2	100%

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	评分 依据	指标说明	评分过程	得分	得分 率
				算资金分配的科 学性、合理性情况。						
过程 (20)	资金 管理	资金 到位 率	5	实际到位资金与预 算资金的比率,用以 反映和考核资金落 实情况对项目实施的 总体保障程度。	100%	通用 标准	资金到位率=(实际到位资金/预算资金) $\times 100\%$ 。(33%分) 实际到位资金:一定时期(本年度或项 目期)内落实到具体项目的资金。(33% 分) 预算资金:一定时期(本年度或项目期) 内预算安排到具体项目的资金。(34% 分)	根据单位提供相关资金,资金 全部到位,此项得满分。	5	100%
		预算 执行 率	6	项目预算资金是否 按照计划执行,用以 反映或考核项目预 算执行情况。	100%	通用 标准	预算执行率=(实际支出资金/实际到位 资金) $\times 100\%$ 。(6分)	该项目 2021 年预算共 105.21 万元,实际支出 103.43 万元, 预算执行率为 98.31%,故此项 得 5.9 分。	5.9	98.3 %

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	评分 依据	指标说明	评分过程	得分	得分 率
		资金 使用 合规 性	3	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	合规	通用 标准	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; (25%分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;(25%分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;(25%分) ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。(25%分)	符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;资金的拨付有完整的审批程序和手续;符合项目预算批复或合同规定的用途;不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况,得3分。	3	100%
	组织 实施	管理 制度 健全 性	3	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务	健全	通用 标准	评价要点: ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度;(50%分) ②财务和业务管理制度是否合法、合规、	具有相应的财务和业务管理制度,财务和业务管理制度合法、合规、完整,该项得3分。	3	100%

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	评分 依据	指标说明	评分过程	得分	得分 率
				管理制度对项目顺利实施的保障情况。			完整。（50%分）			
		制度 执行 有效 性	3	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	有效	通用 标准	评价要点: ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定；（25%分） ②项目调整及支出调整手续是否完备；（25%分） ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档；（25%分） ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。（25%分）	此项目遵守相关法律法规和相关管理规定，项目调整及支出调整手续完备，项目合同书、验收报告齐全，项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位。得3分。	3	100%
产出 (40)	产出 数量	聘用 检验 人员 数	3	考察聘用检验人员数量	≥19人	计划 标准	达到目标值得满分，低于则每降低1人扣除0.3的权重分，扣完为止。	根据单位提供发放工资明细，自评数据，实际完成值是14人，扣除1.2分，得1.8分。	1.8	60%

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	评分 依据	指标说明	评分过程	得分	得分 率
		培训 人数	2.5	考察培训人数	≥15 人	计划 标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1 人 扣除 0.17 的权重分，扣完为止。	根据单位提供自评数据，实际 完成值是 17 人，达到目标值得 满分。	2.5	100%
		检验 人员 培训 次数	3	考察检验人员培训 次数	≥10 批	计划 标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1 批 扣除 0.25 的权重分，扣完为止。	根据单位提供自评数据，实际 完成值是 10 批，达到目标值得 满分。	3	100%
		检定 校准 仪器 台数	2	考察检定校准仪器 台数	≥386 台	计划 标准	达到目标值得满分，低于则每降低 2 台 扣除 0.5%的权重分，扣完为止。	根据单位提供自评数据，实际 完成值是 371 台，扣除 0.15 分。	1.85	92.5 %
		检验 人员 培训 天数	2.5	考察检验人员培训 天数	≥15 天	计划 标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1 天 扣除 0.17 的权重分，扣完为止。	根据单位提供自评数据，实际 完成值是 15 天，达到目标值得 满分。	2.5	100%
		检验 产品 批次	3	考察检验产品批次	≥2000 批	计划 标准	达到目标值得满分，低于则每降低 100 批扣除 0.3 分，扣完为止。	根据单位提供自评表及自评报 告，实际完成值是 1300 批，扣 除 2.1 分，得 0.9 分。	0.9	30%

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	评分 依据	指标说明	评分过程	得分	得分 率
		公务用车保障数量	2.5	考察公务用车保障数量	≥3 辆	计划标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1 辆扣除 33.2%的权重分，扣完为止。	根据单位提供数据，支出明细，实际完成值是 3 辆，达到目标值得满分。	2.5	100%
	产出 质量	检验数据准确率	3	考察检验数据准确率	≥98%	计划标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1%扣除 5%的权重分，扣完为止。	根据单位提供数据，达到目标值得满分。	3	100%
		抽检覆盖率	2.5	考察抽检覆盖率	≥95%	计划标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1%扣除 5%的权重分，扣完为止。	根据单位提供自评数据，实际完成值 90%，扣除 0.63 分，得 1.87 分。	1.87	74.8 %
	产出 时效	公用经费支付及时性	2	考察是否在时限内完成支付任务	≥98%	计划标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1%扣除 5%的权重分，扣完为止。	根据单位提供支付明细及票据，达到目标值得满分。	2	100%
		资金发放及时性	2.5	考察是否在时限内完成发放任务	≥98%	计划标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1%扣除 5%的权重分，扣完为止。	根据单位提供支付明细及票据，达到目标值得满分。	2.5	100%

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	评分 依据	指标说明	评分过程	得分	得分 率
		培训按期完成率	2	考察是否在时限内完成培训任务	≥99%	计划标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1% 扣除 5%的权重分，扣完为止。	根据单位提供自评数据，达到目标值，得满分。	2	100%
		结果上报及时率	2	考察是否在时限内完成上报任务	≥95%	计划标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1% 扣除 5%的权重分，扣完为止。	根据单位提供自评数据，达到目标值，得满分。	2	100%
	产出成本	聘用人员劳务费	2.5	专项资金支出范围	≤83.5 万元	计划标准	成本在 83.5 万以内得满分，每超过 1%，扣 5%权重分，扣完为止。	根据单位提供支付明细及票据、合同，得满分。	2.5	100%
		检验人员培训人均支出标准	2.5	专项资金支出范围	≤400 元/人/天	计划标准	成本在 400 元/人/天以内得满分，超过得 0 分。	根据单位提供的支付明细，得 2.5 分。	2.5	100%
		检验检测运行维护成本	2.5	专项资金支出范围	≤13.71 万元	计划标准	成本在 13.71 万以内得满分，超过得 0 分。	根据单位提供的支付明细，得 2.5 分。	2.5	100%

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	评分 依据	指标说明	评分过程	得分	得分 率
效益 (20)	项目 效益	保护 消费者合法 权益	7	考察此项目是否保 护消费者合法权益	效果显 著	历史 与经 验标 准	有一定效果得满分，否则不得分。	根据单位提供自评数据及项目 完成情况，得 7 分。	7	100%
		聘用 人员满意 度	6.5	社会公众或服务对 象对项目实施效果 的满意程度	$\geq 98\%$	历史 与经 验标 准	受益对象满意度达到目标值得满分，每 下降 1%，扣 5%权重分，扣完为止。	根据单位提供自评数据，满意 度为 98%，达到目标值，得满 分。	6.5	100%
		参培 人员满意 度	6.5	社会公众或服务对 象对项目实施效果 的满意程度	$\geq 98\%$	历史 与经 验标 准	受益对象满意度达到目标值得满分，每 下降 1%，扣 5%权重分，扣完为止。	根据单位提供自评数据，满意 度为 98.82%，达到目标值，得 满分。	6.5	100%
总分	100								92.4 7	92.47 %

附件二 问卷调查报告

对参培人员满意度调查的问卷报告

一、调研对象与调研内容

（一）调研对象

本次调研对象为该项目的参培人员。

（二）调研内容

1.单选题：

培训是否准时开展

您认为培训内容与培训目的是否一致？

通过本次培训，您在专业学习方面收获的评价：

您对授课老师知识能力、教学态度、教学方法和教学效果的评价：

2.多选题：

3.满意度问题：

综上问题，您对本次培训的满意度？

二、调研方法与抽样方式

（一）调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查，在全面调研开展之前先进行论证，根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

（二）抽样方式

本次问卷调查采用的随机抽样的方式。

三、问卷的发放和回收

四、调查问卷的信度与效度分析

1. 信度分析

信度（Reliability）是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法（Cronbach α ）

来测量满意度问题的信度，其计算公式为：

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^K \sigma_i^2}{\sigma_T^2} \right)$$

其中 K 表示问卷中问题的数目， σ_i^2 为第 i 个问题得分的方差， σ_T^2 为总得分的方差。

通常，克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下，信度系数在 0.9 以上，则认为量表的内在信度高；信度系数在 0.8~0.9 之间，则表示量表信度较高；信度系数在 0.7~0.8 之间，表示量表具有相当的信度；信度系数不超过 0.7，一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示，本次对参培人员满意度调查的问卷的信度为 0。

2.效度分析

效度 (Validity) 用于评价量表的准确度、有效性和正确性，即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为：

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2} \sqrt{\sum y^2}}$$

其中， $x = x_i - \bar{x}$ ，表示题目得分偏差； $y = y_i - \bar{y}$ ，表示问卷得分偏差。

通常，相关系数的值介于-1 与+1 之间。即 $-1 \leq r \leq +1$ 。其中， $r > 0$ 表示两变量正相关； $r < 0$ 表示两变量负相关； $|r| = 0$ 表示两变量间不存在线性相关关系； $|r| = 1$ 表示两变量为完全线

性相关； $0 < |r| < 1$ 表示两变量存在一定程度的线性相关，其中 $0 < |r| < 0.3$ 为微弱相关， $0.3 < |r| < 0.5$ 为低度相关， $0.5 < |r| < 0.8$ 为显著相关， $0.8 < |r| < 1$ 为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映的满意程度，有关问卷效度请见附表 1。

附表 1 对参培人员满意度调查的问卷问卷效度汇总

题目	效度得分
综上所述问题，您对本次培训的满意度？	1

五、调查问卷的分析

1. 单选题

1) 培训是否准时开展

在 17 份有效问卷中，被调查对象中选是的比例为 100%，选否的比例为 0%。

2) 您认为培训内容与培训目的是否一致？

在 17 份有效问卷中，被调查对象中选一致的比例为 100%，选不一致的比例为 0%，选基本一致的比例为 0%。

3) 通过本次培训，您在专业学习方面收获的评价：

在 17 份有效问卷中，被调查对象中选优的比例为 88.24%，选良的比例为 11.76%，选中的比例为 0%，选差的比为 0%。

4) 您对授课老师知识能力、教学态度、教学方法和教学效果的评价：

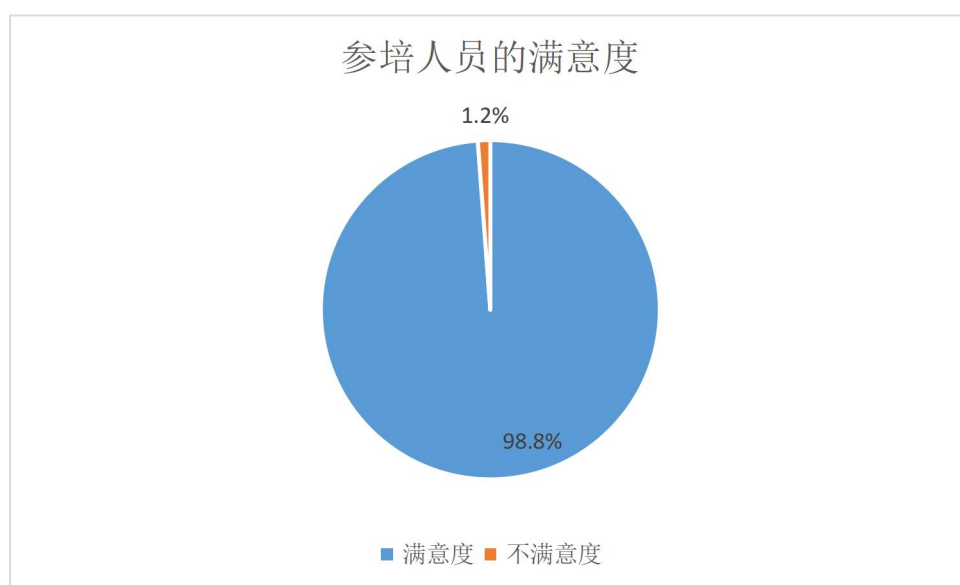
在 17 份有效问卷中，被调查对象中选优的比例为 94.12%，选良的比例为 5.88%，选中的比例为 0%，选差的比为 0%。

2. 多选题

3. 满意度题

根据问卷调查结果显示，受益对象的整体满意程度为

98.82%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为：综上问题，您对本次培训的满意度？(98.824%)。具体如下图所示。



对聘用人员满意度的调查问卷报告

一、调研对象与调研内容

（一）调研对象

本次调研对象为该项目的聘用人员。

（二）调研内容

1.单选题:

工资是否发放及时?

工资是否发放准确?

2.多选题:

3.满意度问题:

您在对同事之间的工作配合与协作方面是否感到满意?

本单位的工作设施配备方面, 您是否感到满意?

就您的工作付出而言, 您所得到的报酬是否满意?

您对本单位的社会福利保险和福利待遇是否满意?

二、调研方法与抽样方式

（一）调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查, 在全面调研开展之前先进行论证, 根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

（二）抽样方式

本次问卷调查采用的随机抽样的方式。

三、问卷的发放和回收

四、调查问卷的信度与效度分析

1. 信度分析

信度 (Reliability) 是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法 (Cronbach α)

来测量满意度问题的信度，其计算公式为：

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^K \sigma_i^2}{\sigma_T^2} \right)$$

其中 K 表示问卷中问题的数目， σ_i^2 为第 i 个问题得分的方差， σ_T^2 为总得分的方差。

通常，克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下，信度系数在 0.9 以上，则认为量表的内在信度高；信度系数在 0.8 ~ 0.9 之间，则表示量表信度较高；信度系数在 0.7 ~ 0.8 之间，表示量表具有相当的信度；信度系数不超过 0.7，一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示，本次对聘用人员满意度的调查问卷的信度为 0.77。

2. 效度分析

效度 (Validity) 用于评价量表的准确度、有效性和正确性，即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为：

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2} \sqrt{\sum y^2}}$$

其中， $x = x_i - \bar{x}$ ，表示题目得分偏差； $y = y_i - \bar{y}$ ，表示问卷得分偏差。

通常，相关系数的值介于 -1 与 +1 之间。即 $-1 \leq r \leq +1$ 。其中， $r > 0$ 表示两变量正相关； $r < 0$ 表示两变量负相关； $|r| = 0$ 表

示两变量间不存在线性相关关系； $|r|=1$ 表示两变量为完全线性相关； $0<|r|<1$ 表示两变量存在一定程度的线性相关，其中 $0<|r|<0.3$ 为微弱相关， $0.3<|r|<0.5$ 为低度相关， $0.5<|r|<0.8$ 为显著相关， $0.8<|r|<1$ 为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映的满意程度，有关问卷效度请见附表 1。

附表 1 对聘用人员满意度的调查问卷问卷效度汇总

题目	效度得分
您对本单位的社会福利保险和福利待遇是否满意？	0.94
就您的工作付出而言，您所得到的报酬是否满意？	0.83
本单位的工作设施配备方面，您是否感到满意？	0.66
您在和同事之间的工作配合与协作方面是否感到满意？	0.76

五、调查问卷的分析

1. 单选题

1)工资是否发放及时？

在 14 份有效问卷中，被调查对象中选及时的比例为 92.86%，选不及时的比例为 7.14%。

2)工资是否发放准确？

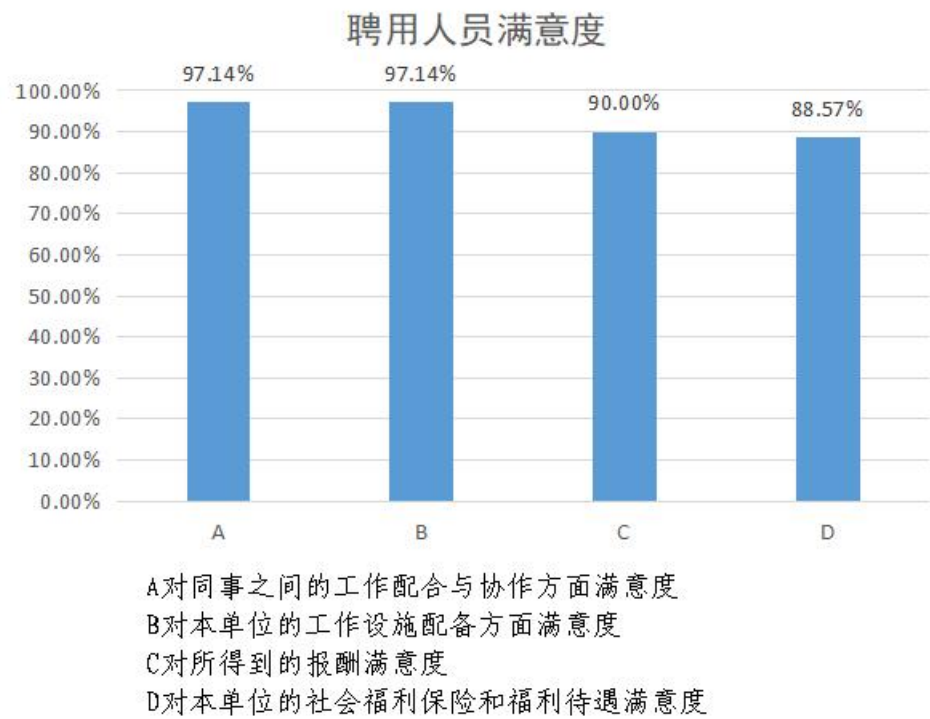
在 14 份有效问卷中，被调查对象中选准确的比例为 100%，选不准确的比例为 0%。

2. 多选题

3. 满意度题

根据问卷调查结果显示，受益对象的整体满意程度为 93.21%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为：您在和同事之间的工作配合与协作方面是否感到满意？(97.143%)、本单位的工作设施配备方面，您是否感到满意？(97.143%)、就您的工作付出而言，您所得到的报酬是否满意？(90%)、您对本单位的社会福利保

险和福利待遇是否满意？(88.571%)。具体如下图所示。



附件三 访谈提纲

巴州产品质量检验检测项目

绩效评价访谈报告

1. 请您简要谈谈产品质量检验检测的项目内容及规模。

产品质量检验检测项目安排 105.4 万元，资金主要用于样品抽检任务，检验检测用房、设备的维（修）护费用、检验用专用材料支出以及聘用人员工资等。

2. 请您简单谈谈产品质量检验检测资金预算过程中做了哪些工作，以及资金申请、拨付及使用情况。

我单位严格按照财政部门预算编制与预算调整的工作要求，在预算编制、分配依据否充分的条件下，切实做好“先定目标再编预算”，确保预算分配结果合理。同时按照财政局要求，部门预算及绩效目标在巴州财政网公开，广泛接受社会监督。

资金投入情况：该项目年初预算数 105.21 万元，全年预算数 105.21 万元，实际总投入 105.21 万元，该项目资金已全部落实到位，资金来源为一般公共预算财政拨款。

资金使用情况：该项目年初预算数 105.21 万元，全年预算数 105.21 万元，全年执行数 103.43 万元，预算执行率为 98.31%，用于：支付聘用人员劳务费 81.72 万，业务用房和检验设备维修护费 13.71 万元、人员业务培训差旅费支出 8 万元，合计支出 103.43 万元。

3. 请您简要介绍该项目资金管理辦法的主要内容，并

谈谈为达到资金的合理支出都做了哪些监督检查工作？

在资金管理上一直按照国家财经法规和本单位财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定收支，资金拨付有完整的审批程序和手续，按照财经制度的有关要求，有计划地安排、使用资金，严格财务审批制度。重大开支党组会集体研究，保证资金使用合法合规，同时资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。项目经费严格按照新预算法、会计基础工作制度、单位的财务制度和预算支出范围使用。按照项目计划安排和实际工作情况开支，做到了专款专用，经费均按照财政局印发有关文件、通知精神执行，做到合法、合规使用资金。

按照项目工作内容、工作措施、工作时限和要达到的预期效果，进一步分解细化，将责任落实到岗位，形成完整的绩效管理工作方案和指标考核评价。

4. 请您谈谈设立该项目资金的预期目标，目前开展工作是否达到预期的效果？

本单位设立此项目资金重点为保障企业的产品质量、生产工艺及原材料质量把关力度开展质量帮扶，为生产企业提供技术服务及技术支撑，帮助企业不断提升产品品质及出厂合格率。

在执行预算过程中，我单位全年按照部门预算进行成本控制，全部控制在厉行节约指标数内。其他支出按财政部门下达的计划实施，全年没有项目超支，在 2021 年度完成了专业设备更新改造项目，项目资金的使用严格按照专项资金

管理办法，严格执行预算，建立健全各项措施，提高资金的使用效率，项目实施过程中，精心组织、周密策划，稳步推进，工作已达到预期效果。

5. 请您谈谈该项目资金实施过程中发现的主要问题或难点有哪些，以及未来的工作规划。

2021 年项目资金管理存在的问题主要有：1、由于受疫情影响，部分企业停工停产，导致检验批次缺少。2、人员综合素质参差不齐、专业技术人员业务培训难，自治区专业人员培训程序复杂，培训经费不足。3、现有检验设备陈旧老化，现已经无法满足检验工作的需要；因检验标准变更等原因，设备无法及时更新，无法正常开展检验检测业务。

在今后的工作中应当对以下方面进行改进：面向社会进一步招贤纳士，进一步提高技术的能力，加强人员培训力度；改进预算管理、提高预算绩效、加强预算监督。

6. 从项目资金预算绩效管理角度出发，您认为该项目资金管理过程中还存在哪些有待提升的方面以及如何提升。

1. 由于项目绩效评估工作内容多，专业性强，建议加强对项目绩效自评人员业务培训，提高线面实施单位绩效自评各项工作的质量。

2. 引进专业技术人员，更好的开展产品质量检验检测工作。

3. 增加财政拨款，更新检验检测设备及培训专业技术人员。

7. 该项目资金实施过程中涉及哪些部门单位？相互之间是如何配合确保项目顺利开展的？

2021 年，在财政部门的大力支持和主管局的正确领导下，我单位迎难而上、务实重干，积极推动各项检验检测工作取得了新的进展。

在资金实施的过程中，我单位按照财政要求基本支出分月度申报资金使用计划，由财政部门按照进度每月按期拨付；依照主管部门相关规定支付；项目支出属于政府采购的，按照主管局、政府采购部门《政府采购与招标管理办法》组织人员制定采购计划，按照财政局采购部门批复，进行公开招标进行；属于非政府采购的项目，按照“三重一大”制度规定，重大项目支出上党组会研究决定并报上级主管部门批准。

8. 产品质量检验检测项目产生了什么效益？

根据检验检测项目的成效指标增加了检验业务收入，增加了样品量，保证及时有效地为政府和地方经济服务，履行社会责任。全年完成 1157871 元检验业务收入，全额缴入国库。基本满足我州企业生产经营活动以及社会生活对产品质量检验的需求，为政府执法提供技术支持；进一步监督促进生产企业提升产品质量，服务政府，服务产业，服务经济，服务企业，保障检验的安全、准确、科学。可为市场监督管理提供技术支撑，为执法监督提供技术支持，为经营者和消费者提供高效优质、安全、准确、科学的检验服务。

访谈联系表

访谈对象	被访谈者	联系方式	备注
巴州检验检测中心(巴州产品质量 检验所)项目负责人	刘建福	13899015810	

附件四 设备照片

