附件2：

**自治区财政项目支出绩效自评报告**

（ **2024** 年度）

参考模板

项目名称：**2023年度自治州“十佳工作队队长”“十佳村（社区）党组织书记”奖励经费**

实施单位（公章）：**中共新疆巴音郭楞蒙古自治州委员会办公室**

主管部门（公章）：**中共新疆巴音郭楞蒙古自治州委员会办公室**

项目负责人（签章）：**刘玉强**

填报时间：**2025年04月07日**

**一、基本情况**

**（一）项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。**

**1.项目背景**  
**2024年年初州党委召开自治州重点工作部署推进会，任广鹏书记主持，会上对州党委组织部提名的20名2023年度自治州“十佳”“访惠聚”驻村第一书记（工作队队长）、10名2023年度自治州“十佳”村党组织书记、10名2023年度自治州“十佳”社区党组织书记进行通报表彰，肯定了“十佳”人员的工作成绩，激励他们在未来的工作中继续保持高昂的斗志、追求更高目标，为全州干部职工树立榜样，激发全体干部职工向先进学习，形成比学赶超的良好氛围。决定对被提名的40名同志进行表彰，发放奖励金。**  
**2.项目主要内容：**  
**项目主要内容：根据2023年自治州重点工作部署推进会暨表彰大会的相关精神，对州党委组织部提名的40名2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记进行表彰奖励，按照表彰人员名单，每人发放奖励金3000元。**  
**项目实施情况：根据项目需求申请财政拨款12万元，于2024年3月27日前完成2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励金发放工作。**  
**3.资金投入和使用情况**  
**（1）资金投入情况**  
**该项目预算数12万元，全年预算数12万元，该项目资金已全部落实到位，资金来源为财政拨款。**  
**（2）资金使用情况**  
**该项目预算数12万元，全年预算数12万元，全年执行数12万元，预算执行率为100%，主要用于：对州党委组织部提名的40名2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记进行表彰奖励。**

**（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。**

**1.总体目标**  
**根据2023年自治州重点工作部署推进会暨表彰大会的相关精神，对州党委组织部提名的40名2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记进行奖励，奖励标准3000元每人。**  
**2.阶段性目标**  
**2023年自治州重点工作部署推进会暨表彰大会召开后，为便于奖金发放工作顺利进行，组织人员收集被表彰人员银行收款信息；计划于2024年4月30日前完成对州党委组织部提名的40名2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励金发放工作。**

**二、绩效评价工作开展情况**

**（一）绩效评价目的、对象和范围。**

**1.绩效评价完整性**  
**2023年度自治州“十佳工作队队长”“十佳（社区）党组织书记”奖励经费项目，预算绩效评价报告在编制过程中，严格遵循相关法规与标准，确保评价内容的全面性与准确性。报告涵盖了项目从预算编制、执行到完成的全过程，对项目的各项绩效指标进行了细致的梳理与评估。**  
**在评价指标体系的构建上，充分考虑了项目的性质、目标以及预期成果，选取了具有代表性和可衡量性的关键指标，涵盖了数量指标、质量指标、时效指标、经济成本指标、社会效益指标，满意度指标等，力求全方位反映项目的绩效状况。同时，对于每个指标的评价标准和数据来源均进行了明确说明，确保评价结果的客观性和可追溯性。**  
**在数据收集与分析环节，采用了多种科学合理的方法，如问卷调查、数据分析等，广泛收集了与项目相关的各类数据，并运用专业的统计分析工具对数据进行深入挖掘，以确保评价结论的科学性和可靠性。**  
**在报告的撰写结构上，按照统一的格式和规范进行编排，内容层次分明、条理清晰。首先对项目的背景、目标和预算安排进行了简要介绍，为后续的绩效评价提供了必要的背景信息；接着详细阐述了绩效评价的指标体系、评价方法和数据来源，为评价过程的透明性和可复现性奠定了基础；然后对各项绩效指标的完成情况进行了逐一分析和评价，指出了项目在实施过程中存在的问题和不足，并提出了相应的改进建议；最后对整个项目的绩效状况进行了综合总结，给出了明确的评价结论和后续工作的建议，为项目的持续改进和决策提供了有力支持。**  
**2023年度自治州“十佳工作队队长”“十佳（社区）党组织书记”奖励经费项目预算绩效评价报告在内容、方法和数据等方面均具备较高的完整性，能够真实、客观地反映项目的绩效情况，为项目管理决策提供了有价值的参考依据。在未来的工作中，我们将继续完善绩效评价体系，不断提升评价工作的质量和水平，以更好地服务于项目的管理和优化。**  
**2.绩效评价的目的**  
**（1）评估项目实施效果**  
**通过对2023年度自治州“十佳工作队队长”“十佳（社区）党组织书记”奖励经费项目项目预算执行情况及各项绩效目标达成程度的系统性分析，全面、客观地评估项目在预定周期内的实施效果，包括社会效益指标，为项目后续的改进与优化提供科学依据。**  
**（2）提升资源利用效率**  
**深入剖析2023年度自治州“十佳工作队队长”“十佳（社区）党组织书记”奖励经费项目预算资金的投入与产出关系，识别资金使用过程中的冗余环节与低效领域，挖掘潜在的资源优化配置空间，推动项目在有限的预算资源下实现更高的绩效产出，提升整体资源利用效率，确保财政资金的合理、高效运用。**  
**（3）强化项目管理责任**  
**明确2023年度自治州“十佳工作队队长”“十佳（社区）党组织书记”奖励经费项目各参与主体在预算绩效管理中的职责与任务，借助绩效评价结果对项目管理过程进行监督与问责，促使项目管理者增强责任意识，主动优化管理流程，完善内部控制机制，提高项目管理水平与执行力，保障项目按计划、高质量推进。**  
**（4）为决策提供支持**  
**为2023年度自治州“十佳工作队队长”“十佳（社区）党组织书记”奖励经费项目主管部门、财政部门及相关决策层提供详实、准确的绩效评价信息，辅助其在项目审批、预算安排、政策调整等关键决策环节做出更加科学、合理的判断，促进项目资源的合理分配与有效整合，推动项目管理体系的不断完善与升级，提升公共资源配置的精准度与有效性。**  
**（5）促进项目持续改进**  
**基于绩效评价发现的问题与不足，提出针对性的改进建议与措施，引导2023年度自治州“十佳工作队队长”“十佳（社区）党组织书记”奖励经费项目项目团队聚焦关键环节，持续优化项目实施方案，加强过程监控与质量把控，形成项目绩效持续改进的良性循环，不断提升项目整体绩效水平，实现项目长期稳定发展的目标。**  
**2023年度自治州“十佳工作队队长”“十佳（社区）党组织书记”奖励经费项目预算绩效评价报告的编制以提升项目绩效为核心，旨在通过科学、严谨的评价工作，为项目管理与决策提供全方位、深层次的支持，推动项目在预算约束下实现高质量、可持续发展，充分发挥财政资金的经济效益与社会效益。**  
**3.绩效评价的对象**  
**本项目预算绩效评价报告的评价对象是2023年度自治州“十佳工作队队长”“十佳（社区）党组织书记”奖励经费项目及其预算执行情况。该项目由巴州党委办公室负责实施，旨在对州党委组织部提名的40名2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记进行奖励，激发“十佳”人员工作热情。项目预算涵盖从2024年1月1日至2024年12月31日的全部资金投入与支出，涉及资金总额为12万元。**  
**4.绩效评价的范围**  
**2023年度自治州“十佳工作队队长”“十佳（社区）党组织书记”奖励经费项目预算绩效评价报告的评价范围广泛而全面，涵盖了从项目立项至评价时点期间的所有关键预算活动和财务流程。具体而言，评价范围包括但不限于以下几个方面：**  
**项目预算编制与执行：全面审视项目预算的编制依据、合理性、科学性以及实际执行情况，根据2023年自治州重点工作部署推进会暨表彰大会的相关精神，巴州党委办公室对州党委组织部提名的40名2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记进行奖励，制定奖励标准3000元每人，于4月30日前将八县一市受表彰人员奖金发放到位。**  
**资金管理：深入分析项目资金的分配、使用和监管情况，确保资金使用的合规性、高效性和透明度。2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励经费项目主要用于支付40名被表彰人员奖励金费用，严格按照表彰方案，在预算范围内，确定表彰范围金额资金用途，按照获表彰人员名单，通过财政平台，进行资金的支付，过程合规、透明。**  
**项目实施进度与产出：评估项目是否按照既定计划顺利推进，各项任务是否按时完成，以及项目产出的数量、质量和时效性是否符合预期。2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励经费项目，按照表彰方案、表彰人员名单积极收集表彰人员信息，动态跟踪监控，控制好表彰奖励资金发放时间节点，确保表彰奖励人员奖励金按时发放到位。**  
**社会影响：考察项目对社会方面的综合影响。为激发他们的创新活力和工作热情，促使他们在各自领域继续发挥引领作用。**

**（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。**

**1.绩效评价原则**  
**本次项目绩效评价遵循以下基本原则：**  
**（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励经费项目绩效进行客观、公正的反映。**  
**（2）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评由巴州党委办公室自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价在单位自评的基础上开展。**  
**（3）激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。巴州党委办公室定期对项目的实施情况和经费使用情况进行跟踪检查，对能实现预期目标的予以充分肯定，对进展缓慢的及时进行协调并督促相关责任人作出整改措施，确保项目正常进行，达到预期目标。**  
**（4）公开透明。本级项目支出绩效评价结果在巴州人民政府相关网站依法依规公开，并自觉接受社会监督。**  
**2.评价指标体系**  
**绩效评价框架是开展绩效评价的核心。绩效评价框架包括评价准则、关键评价问题、评价指标、数据来源、数据收集方法等。指标体系建立过程如下：**  
**（1）确定评价指标**  
**采用层次分析法，建立评价指标体系。绩效评价将指标分为项目决策指标、项目过程指标、项目产出指标、项目效益指标四个维度，最终形成一个由多个相互联系的指标组成的多层次指标体系。**  
**（2）确定权重**  
**确定各个指标相对于项目总体绩效的权重分值。在绩效评价指标体系中，项目决策权重为20分，项目过程权重为20分，项目产出权重为40分，项目效益权重为20分。**  
**（3）确定指标标准值**  
**指标标准值是绩效评价指标的尺度，既要反映同类项目的先进水平，又要符合项目的实际绩效水平。具体采用计划标准等确定此次绩效评价指标标准值。**  
**绩效评价总分值100分，根据综合评分结果，90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。**  
**具体评价指标体系详情见附件1**  
**3.绩效评价方法**  
**绩效评价从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个维度进行评价。评价对象为项目目标实施情况，评价核心为资金的支出完成情况和项目的产出效益。**  
**本次评价指标中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，因此核定具体指标时采用了不同方法，具体评价方法如下：**  
**（三）因素分析法。是指综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素的方法。巴州党委办公室综合2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励的必要性及重要性，对能实现预期目标的效果予以充分肯定，对资金发放的及时性进行协调并督促，确保表彰资金及时准确发放到人，达到项目预期目标。**  
**4.评价标准**  
**绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较、分析、评价。本次评价主要采用了计划标准。**  
**计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。在表彰之前，巴州党委办公室制定详细的表彰评比方案，按照相关指标，委托州委组织部评选出需表彰人员，确定人员数量，通过集体讨论，确定表彰奖励标准，作为项目执行过程中的一个参考标准和评价标准。**

**（三）绩效评价工作过程。**

**（1）前期准备与规划**  
**巴州党委办公室成立了绩效评价工作领导小组，小组成员由财务人员、项目管理人员组成，确保从多角度、全方位对项目绩效进行评价。同时，明确了评价工作的目标、范围、重点及时间安排，制定了详细的工作计划，为评价工作的顺利开展奠定了坚实基础。**  
**（2）指标体系构建**  
**依据项目的性质、目标以及预期成果，构建了科学合理的绩效评价指标体系。该指标体系涵盖了项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个维度，选取了具有代表性和可衡量性的关键指标，并为每个指标设定了明确的评价标准与权重，确保评价结果能够全面、准确地反映项目的绩效状况。**  
**（3）数据收集与整理**  
**广泛收集与项目相关的各类信息，包括表彰人员名单、表彰人员银行信息等。在数据收集过程中，注重数据的准确性与完整性，对缺失或异常的数据进行了合理的处理和补充。随后，对收集到的数据进行了系统的整理与分类，为后续的数据分析提供了有力支持。**  
**（4）数据分析与评估**  
**对收集到的数据进行了深入挖掘与分析。通过对各项绩效指标的实际完成情况与预期目标进行对比，计算出指标的达成率，并结合指标权重进行综合评分，从而得出项目的整体绩效评价结果。在分析过程中，注重数据之间的关联性与逻辑性，深入剖析项目绩效背后的原因，识别出项目实施过程中的优势与不足，为提出有针对性的改进建议提供了依据。**  
**（5）报告撰写与反馈**  
**根据数据分析与评估的结果，按照统一的格式和规范撰写项目预算绩效评价报告。报告内容包括项目背景、评价目的、评价指标体系、数据收集与分析方法、绩效评价结果、存在问题与改进建议等多个部分，力求条理清晰、重点突出、语言简洁明了。在报告撰写完成后，及时向项目实施主体及相关利益相关者进行反馈，充分听取各方意见与建议，对报告内容进行进一步的完善与优化，确保评价报告的质量与实用性。**  
**（6）后续跟踪与改进**  
**在评价报告提交后，我们将持续跟踪项目的改进措施落实情况，定期对项目绩效进行复查与评估，确保项目能够根据评价结果及时调整与优化，实现绩效的持续提升。同时，根据项目实施过程中出现的新情况、新问题，适时调整绩效评价指标体系与方法，保持评价工作的适应性与前瞻性，为项目的长期稳定发展提供有力保障。**

**三、综合评价情况及评价结论**

**（一）评价情况**  
**本项目的综合评价基于对项目各方面绩效的深入分析与评估。从项目目标的达成情况来看，2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励经费项目在奖金发放准确率等方面表现出色，达到了预期的标准与要求。同时，项目也在表彰工作完成时间取得了显著的成效，于2024年3月27日完成了表彰工作。**  
**在项目管理方面，巴州党委办公室通过有效的规划、组织与协调，项目得以顺利实施，并在预算与时间上保持了良好的控制。**  
**从项目效益的角度来看，本项目不仅实现了预期的社会效益、在对优秀人员表彰促进工作发展方面产生了积极的影响。通过对“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记表彰，肯定他们在推动高质量发展中的突出贡献，进一步激发他们的创新活力和工作热情，促使他们在各自领域继续发挥引领作用，为解决发展中的难题提供更多思路和动力，从而促进工作发展。**  
**综上所述，2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励经费项目在绩效评价中表现出色，达到了项目的预期目标，并在多个方面取得了显著的成效。**  
**（二）评价结论**  
**运用绩效评价组制定的评价指标体系以及财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件的评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方式，对本项目进行客观评价，最终评分结果：总得分为100分，属于“优”。其中，项目决策类指标权重为20分，得分为20分，得分率为100%。项目过程类指标权重为20分，得分为20分，得分率为100%。项目产出类指标权重为40分，得分为40分，得分率为100%。项目效益类指标权重为20分，得分为20分，得分率为100%。具体打分情况详见：附件1综合评分表。**  
**表1综合评分表**  
**一级指标 权重分 得分**  
**项目决策 20 20**  
**项目过程 20 20**  
**项目产出 40 40**  
**项目效益 20 20**  
**合计 100 100**

**四、绩效评价指标分析**

**（一）项目决策情况。**

**项目决策类指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三方面的内容，由6个三级指标构成，权重分值为20分，实际得分20分，得分率为100%。**  
**1.项目立项**  
**（1）立项依据充分性**  
**该项目根据《驻村工作队队长、村（社区）党组织书记评比表彰办法》立项，符合国家相关法律法规及发展政策，符合行业规划要求，围绕本年度工作重点和工作计划制定经费预算，属于公共财政支持范围。本项目与部门内部其他相关项目不重复。部门发展规划及职能文件等归档完整。**  
**此项权重分值为3分，得分为3分。**  
**（2）立项程序规范性**  
**项目申请、设立过程符合相关要求，严格按照审批流程准备符合要求的文件、材料；根据决算依据编制工作计划和经费预算，经过与部门项目分管领导沟通、筛选确定经费预算计划，确定最终预算方案。项目的审批文件、材料符合相关要求，项目事前经过必要的绩效评估、集体决策，保障了程序的规范性。**  
**此项权重分值为3分，得分为3分。**  
**2.绩效目标**  
**（1）绩效目标合理性**  
**结合实际工作内容设定绩效目标，绩效目标依据充分，符合客观实际，能反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况，依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量，能反映和考核项目绩效目标的明细化情况。绩效目标表经过审核，绩效目标与实际工作内容具有相关性，财政预算拨款12万元与确定的项目金额相匹配，对项目任务进行了详细分解。项目预期产出效益及效果符合正常的业绩水平。**  
**此项权重分值为3分，得分为3分。**  
**（2）绩效指标明确性**  
**项目设置了明确的预期产出效益和效果，将绩效目标细化分解为具体的绩效指标，该项目设置绩效指标7个，其中一级指标4个，二级指标6个，三级指标7个，其中量化指标6个，量化率85.71%。目标绩效目标与项目目标任务数相对应，绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量。**  
**此项权重分值为3分，得分为3分。**  
**3.资金投入**  
**（1）预算编制科学性**  
**2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励经费项目的预算编制过程严谨、科学，充分体现了精细化管理的要求。预算编制之初，进行了全面的成本估算，确保项目所需资金预估准确与分配合理。同时，预算编制还紧密结合了项目的特点与实际情况，对不同县市的表彰人员资金需求进行了详细的分析与统计。**  
**在预算编制过程中，还注重了成本控制与效益最大化的原则。通过提高资金使用效率，确保项目在有限的预算内取得最大的社会效益。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**  
**（2）资金分配合理性**  
**2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励经费项目的资金分配遵循了公平、公正、透明的原则，在资金发放过程中，我们充分考虑了项目的实际需求与目标，对不同县市人员发放的资金进行了科学的规划与安排。**  
**综上所述，本项目的资金分配是合理的、科学的，既符合项目的实际情况，又满足了资金使用的效益最大化要求。资金分配的合理性为项目的成功实施提供了有力的保障，也为项目的绩效评价奠定了坚实的基础。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**

**（二）项目过程情况。**

**项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由5个三级指标构成，权重分值为20分，实际得分20分，得分率为100%。**  
**1.资金管理**  
**（1）资金到位率**  
**本项目总投资12万元，财政资金及时足额到位，到位率100%，预算资金按计划进度执行。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**  
**（2）预算执行率**  
**预算编制较为详细，项目资金支出总体能够按照预算执行，预算资金支出12万元，预算执行率为100%。**  
**此项权重分4分，得分4分。**  
**（3）资金使用合规性**  
**2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励经费项目的资金使用严格遵循了国家相关法律法规与财务制度，确保了资金的合规性与安全性。在资金使用过程中，我们依据完善的州委办公室财务管理制度体系，对资金的申请、审批、发放进行了全程监控与记录。**  
**具体而言，资金使用坚持了专款专用的原则，确保了项目资金不被挪用或截留。同时，我们还加强了对资金使用的审批与监督，及时发现并纠正可能存在的问题。通过提高资金使用效率等措施，确保了项目资金的最大化利用。**  
**综上所述，本项目的资金使用是合规的、安全的，既符合国家相关法律法规与财务制度的要求，又满足了项目实施的实际需要。资金使用的合规性为项目的成功实施提供了有力的保障，也为项目的绩效评价奠定了坚实的基础。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**  
**2.组织实施**  
**（1）管理制度健全性**  
**2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励经费项目依据一套有据可查的完善、健全的州委办公室财务管理制度体系，为项目的成功实施提供了坚实的制度保障。依据健全的州委办公室财务管理制度体系建立的项目管理制度紧密结合了项目的特点与实际情况，涵盖了项目的策划、组织、实施、监控与评价等各个环节。**  
**综上所述，本项目的管理制度是健全的、有效的，既符合项目的实际情况，又满足了项目管理的需要。管理制度的健全性为项目的成功实施提供了有力的保障，也为项目的绩效评价奠定了坚实的基础。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**  
**（2）制度执行有效性**  
**2023年度自治州“十佳”工作队队长、“十佳”村（社区）党组织书记奖励经费项目在执行过程中，管理制度得到了全面、有效的落实，为确保项目的顺利实施与目标实现提供了坚实的保障。项目单位重视，通过明确责任分工、制定详细执行计划、加强监督考核等措施，确保了各项管理制度能够得到有效执行。**  
**综上所述，本项目的管理制度在执行过程中表现出了高度的有效性，既确保了项目的顺利进行，又实现了项目目标的有效达成。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**

**（三）项目产出情况。**

**项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四方面的内容，由5个三级指标构成，权重分为40分，实际得分40分，得分率为100%。具体产出指标完成情况如下：**  
**①数量指标：**  
**指标1：表彰奖励人数，指标值：=40人，实际完成值：40人，指标完成率100%。**  
**指标2：召开表彰大会数量，指标值：=1次，实际完成值：1次，指标完成率100%。**  
**此项权重分值为10分，得分为10分**  
**②质量指标：**  
**指标1：奖金发放准确率，指标值：=100%，实际完成值：100%，指标完成率100%。**  
**此项权重分值为10分，得分为10分**  
**③时效指标：**  
**指标1：表彰工作完成时间，指标值：2024年4月30日前，实际完成值：2024年3月27日，指标完成率100%。**  
**此项权重分值为10分，得分为10分**  
**④成本指标：**  
**.指标1：表彰奖励标准，指标值：<=3000元/人，实际完成值：3000元/人，指标完成率100%。**  
**此项权重分值为10分，得分为10分。**

**（四）项目效益情况。**

**项目效益类指标包括项目实施效益和满意度两方面的内容，由2个三级指标构成，权重分为20分，实际得分20分，得分率为100%。具体效益指标及满意度指标完成情况如下：**  
**1.实施效益**  
**①、社会效益指标：**  
**指标1：对优秀人员进行表彰促进工作发展，指标值：效果显著，实际完成值：效果显著，指标完成率100%。**  
**此项权重分值为10分，得分为10分。**

**2.满意度指标**  
**指标1：被表彰人员满意度，指标值：>=99%，实际完成值：100%，指标完成率100%。**  
**此项权重分值为10分，得分为10分。**

**五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

**（一）主要经验及做法**  
**为确保项目顺利进行，提前做好项目规划，在项目资金使用过程中，严格落实把关，按照项目资金使用范围做好审核工作，让项目资金落于实处。在项目完成后，做好被表彰人员满意度调查，让项目经费达到预期效果。**  
**（二）存在的问题及原因分析**  
**单位相关绩效管理方面专业知识的系统性学习有待加强。各项指标的设置要进一步优化、完善，主要在细化、量化上改进。在绩效自评过程中，由干部分人员缺乏相关绩效管理专业知识，自评价工作还存在自我审定的局限性，影响评价质量。**

**六、有关建议**

**多进行有关绩效管理工作方面的培训。积极参加第三方开展绩效管理工作培训，进一步夯实业务基础，提高我单位绩效人员水平。进一步加强对绩效管理工作的组织领导，提高对预算绩效管理工作重要性的认识，总结经验查找问题，抓紧研究制定更全面更完善的绩效评价管理办法。加大对全面实施预算绩效管理和绩效管理工作的学习力度，让“花钱必问效，无效必问责”的理念深入工作每个环节。**

**七、其他需要说明的问题**

**本项目无其他需说明的问题。**