附件2：

**自治区财政项目支出绩效自评报告**

（ **2024** 年度）

参考模板

项目名称：**S340线哈尔莫敦至巴音郭愣（霍尔古吐至红旗牧场）公路建设项目**

实施单位（公章）：**巴音郭楞蒙古自治州交通运输局**

主管部门（公章）：**巴音郭楞蒙古自治州交通运输局**

项目负责人（签章）：**艾尔肯·卡米尔丁**

填报时间：**2025年03月24日**

**一、基本情况**

**（一）项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。**

**1.项目背景**  
**项目位于丝绸之路经济带南通道、第二条出疆大通道、中巴经济走廊和南北疆大通道结合部，对于新疆丝绸之路核心区建设具有重要的意义。从新疆维吾尔自治区及巴州地区交通发展的角度考虑，本项目的实施加快了新疆普通国省网升级的步伐，加强了新疆边境山区、戈壁荒漠区经济发展和社会稳定，推动了区域经济的快速发展，是新疆经济发展的重要举措，有助于缩小新疆平原绿洲区与不发达地区经济发展不平衡，有助于加强巴州地区横向之间的联系通道。目前项目通道等级（三、四级公路及牧道）与通行能力均不能满足各方使用需求，甚至不能实现全线贯通，因此本项目的实施是非常及时和必要的。**  
**2.项目主要内容：**  
**项目主要内容：本项目由中交一公局巴州建设有限公司投资建设，线路全长66.219KM，双向两车道新建二级公路标准建设，项目总投资10.2亿，运营期30年，PPP融资模式，项目开工至2023年年底累计完成投资4.0432亿元，2024年计划完成总工程量的34%，计划完成投资3.533亿元（财政拨款4063万元）。2024年计划完成S340哈尔莫墩至巴音郭楞公路项目桥涵、桥梁、路基工程，完成K147-K192 段水稳及路面工程施工。**  
**项目实施情况：工程总体形象进度累计完成78.54%,其中路基工程：挖方完成158万m3，完成100%；填方完成212万m3，完成100%；特殊路基处理完成71万m3，完成100%；防排水完成106472m3，完成83.79%；桥涵工程：涵洞完成145道，完成98.64%；桩基完成188根，完成100%；墩柱完成52根，完成100%；梁板预制完成240片，完成100%；护栏完成1960m，完61.11%；桥面铺装完成54跨，完成90%；路面工程：底基层完成41万㎡，完成70.05%；水稳基层完成31万㎡，完成24.86%；沥青面层完成4.88万㎡，完成8.12%；房建工程：养护工区、收费站完成89%，停车区完成10%，收费大棚完成50%。**  
**3.资金投入和使用情况**  
**（1）资金投入情况**  
**该项目年初预算数2738万元，全年预算数4063万元，年中追加资金1325万元，该项目资金已全部落实到位，资金来源为财政拨款。**  
**（2）资金使用情况**  
**该项目年初预算数2738万元，全年预算数4063万元，年中追加资金1325万元，全年执行数4063万元，预算执行率为100%，主要用于：支持S340线哈尔莫敦至巴音郭楞（霍尔古吐至红旗牧场段）公路普通省道建设66公里，完成桥涵、桥梁、路基工程，完成K147-K192段水稳及路面工程施工建设，完成工程总体形象进度累计完成78.54%,其中路基累计完成99.31%，路面累计完成53.45%，桥涵累计完成88.25%，房建工程累计完成70%，共投入4063万元。**

**（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。**

**1.总体目标**  
**支持S340线哈尔莫敦至巴音郭楞（霍尔古吐至红旗牧场段）公路普通省道建设项目，按期完成投资，进行质量监督抽检，对经济发展起到促进作用，提升基本公共服务水平及公路安全水平，改善通行服务水平。**  
**2.阶段性目标**  
**一季度完成工程总体形象进度累计完成50%,其中路基累计完成75%，桥涵累计完成40%。**  
**二季度完成工程总体形象进度累计完成65%,其中路基累计完成80%，桥涵累计完成50%，房建工程累计完成15%，路面工程累计完成10%。**  
**三季度完成工程总体形象进度累计完成70%,其中路基累计完成90%，路面累计完成40%，桥涵累计完成80%，房建工程累计完成60%。**  
**四季度完成工程总体形象进度累计完成75%,其中路基累计完成95%，路面累计完成50%，桥涵累计完成85%，房建工程累计完成70%。**

**二、绩效评价工作开展情况**

**（一）绩效评价目的、对象和范围。**

**1.绩效评价完整性**  
**本项目预算绩效评价报告在编制过程中，严格遵循《新疆维吾尔自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2011〕307号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）规定，确保评价内容的全面性与准确性。报告涵盖了项目从预算编制、执行到完成的全过程，对项目的各项绩效指标进行了细致的梳理与评估。从项目立项、预算编制并申请财政资金、评价指标体系的构建、各项数据收集整理、取得建设用地批复等工作环节，涵盖了经济效益、社会效益等多个维度，力求全方位反映项目的绩效状况。同时，对于每个指标的评价标准和数据来源、数据的质量和完整性均进行了明确说明，最后对整个项目的绩效状况进行了综合总结，给出了明确的评价结论和后续工作的建议，为项目的持续改进和决策提供了有力支持。**  
**2.绩效评价的目的**  
**（1）评估项目实施效果**  
**通过绩效评价，客观地评判项目的管理绩效，了解和掌握S340线哈尔莫敦至巴音郭楞（霍尔古吐至红旗牧场）公路建设项目工作经费的具体情况，评价该项目资金安排的科学性、合理性、规范性和资金的使用成效，及时总结项目管理经验，完善项目管理办法，提高项目管理水平和资金使用效益。促使我单位根据绩效评价中发现的问题，认真加以整改，及时调整和完善单位的工作计划并加强项目绩效管理，同时为项目后续资金投入、分配和管理提供决策依据。**  
**（2）提升资源利用效率**  
**深入剖析项目预算资金的投入与产出关系，识别资金使用过程中的冗余环节与低效领域，挖掘潜在的资源优化配置空间，推动项目在有限的预算资源下实现更高的绩效产出，提升整体资源利用效率，确保财政资金的合理、高效运用。**  
**（3）强化项目管理责任**  
**明确项目各参与主体在预算绩效管理中的职责与任务，借助绩效评价结果对项目管理过程进行监督与问责，促使项目管理者增强责任意识，主动优化管理流程，完善内部控制机制，提高项目管理水平与执行力，保障项目按计划、高质量推进。**  
**（4）为决策提供支持**  
**为项目主管部门、财政部门及相关决策层提供详实、准确的绩效评价信息，辅助其在项目审批、预算安排、政策调整等关键决策环节做出更加科学、合理的判断，促进项目资源的合理分配与有效整合，推动项目管理体系的不断完善与升级，提升公共资源配置的精准度与有效性。**  
**（5）促进项目持续改进**  
**综合来看，通过开展有效的财政支出绩效评价管理，全面了解该项目预算编制合理性、资金使用合规性、项目管理的规范性、项目目标的实现情况、服务对象的满意度等，通过本次项目绩效评价来总结经验和教训，促进项目成果转化和应用，为今后类似项目的长效管理，提供可行性参考建议。也为下一年预算编制与评审提供充分有效的依据，以达到改进预算管理、控制节约成本，优化资源配置、提高预算资金使用效益的目的。**  
**3.绩效评价的对象**  
**本项目预算绩效评价报告的评价对象是S340线哈尔莫敦至巴音郭楞（霍尔古吐至红旗牧场）公路建设项目及其预算执行情况。该项目由巴州交通运输局负责实施，旨在支持S340线哈尔莫敦至巴音郭楞（霍尔古吐至红旗牧场段）公路普通省道建设项目，对经济发展起到促进作用，提升基本公共服务水平及公路安全水平，改善通行服务水平。项目预算涵盖从2024年1月1日至2024年12月19日的全部资金投入与支出，涉及资金总额为4063万元。**  
**4.绩效评价的范围**  
**本项目预算绩效评价报告的评价范围广泛而全面，涵盖了从项目立项至评价时点期间的所有关键预算活动和财务流程。具体而言，评价范围包括但不限于以下几个方面：**  
**（1）项目预算编制与执行：全面审视项目预算的编制依据、合理性、科学性以及实际执行情况，包括预算调整的原因和效果。**  
**（2）资金管理：深入分析S340线哈尔莫敦至巴音郭楞（霍尔古吐至红旗牧场段）公路普通省道建设项目资金的分配、使用和监管情况，确保资金使用的合规性、高效性和透明度。**  
**（3）项目实施进度与产出：评估项目是否按照既定计划顺利推进，各项任务是否按时完成，以及项目产出的数量、质量和时效性是否符合预期。**  
**（4）社会、生态、经济等影响：考察项目对经济发展的促进作用、基本公共服务水平、公路安全水平、新改建项目适应未来一定时期内交通需求等方面的综合影响。**

**（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。**

**1.绩效评价原则**  
**本次项目绩效评价遵循以下基本原则：**  
**（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。**  
**（2）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展。**  
**（3）激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。**  
**（4）公开透明。绩效评价结果应依法依规巴音郭楞蒙古自治州人民政府网公开，并自觉接受社会监督。**  
**2.评价指标体系**  
**绩效评价框架是开展绩效评价的核心。绩效评价框架包括评价准则、关键评价问题、评价指标、数据来源、数据收集方法等。指标体系建立过程如下：**  
**（1）确定评价指标**  
**采用层次分析法，建立评价指标体系。绩效评价将指标分为项目决策指标、项目过程指标、项目产出指标、项目效益指标四个维度，最终形成一个由多个相互联系的指标组成的多层次指标体系。**  
**（2）确定权重**  
**确定各个指标相对于项目总体绩效的权重分值。在绩效评价指标体系中，项目决策权重为20分，项目过程权重为20分，项目产出权重为40分，项目效益权重为20分。**  
**（3）确定指标标准值**  
**指标标准值是绩效评价指标的尺度，既要反映同类项目的先进水平，又要符合项目的实际绩效水平。具体采用计划标准等确定此次绩效评价指标标准值。**  
**绩效评价总分值100分，根据综合评分结果，90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。**  
**具体评价指标体系详情见附件1**  
**3.绩效评价方法**  
**绩效评价从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个维度进行评价。评价对象为项目目标实施情况， 评价核心为资金的支出完成情况和项目的产出效益。**  
**本次评价指标中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，因此核定具体指标时采用了不同方法，具体评价方法如下：**  
**因素分析法。原因是通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。通过对项目的开展情况、项目产出数量、成本控制、资金拨付文件及自评报告等相关资料的收集和审核，综合分析各因素对绩效目标实现的影响。**  
**4.评价标准**  
**绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较、分析、评价。本次评价主要采用了计划标准。**  
**指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。原因是计划标准以项目申请时预先制定的目标、预算、定额等数据为依据，为评价提供了清晰、量化的基准。这种标准直接关联项目立项时的政策意图和资金安排，确保评价过程有据可依，避免主观臆断。通过将实际绩效值与计划标准对比，可直接衡量目标完成程度，例如支持普通省道建设；按期完成投资；项目资金使用控制误差率。这种对比方式简化了评价流程，增强了结果的可信度。**

**（三）绩效评价工作过程。**

**（1）前期准备与规划**  
**在项目绩效评价工作启动之初，成立了专门的评价工作小组，小组成员由党组成员、各科室骨干、项目管理专业人员组成，确保从多角度、全方位对项目绩效进行评价。同时，明确了评价工作的目标、范围、重点及时间安排，制定了详细的工作计划，为评价工作的顺利开展奠定了坚实基础。**  
**（2）指标体系构建**  
**依据项目的性质、目标以及预期成果，构建了科学合理的绩效评价指标体系。该指标体系涵盖了项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个维度，选取了具有代表性和可衡量性的关键指标，并为每个指标设定了明确的评价标准与权重，确保评价结果能够全面、准确地反映项目的绩效状况。**  
**（3）数据收集与整理**  
**广泛收集与项目相关的各类数据，包括项目工程量进度表、计量报表、业务数据等。在数据收集过程中，注重数据的质量与完整性。随后，对收集到的信息进行了系统的整理与分类，为后续的数据分析提供了有力支持。**  
**（4）数据分析与评估**  
**对收集到的数据进行了深入挖掘与分析。通过对各项绩效指标的实际完成情况与预期目标进行对比，计算出指标的达成率，并结合指标权重进行综合评分，从而得出项目的整体绩效评价结果。在分析过程中，注重数据之间的关联性与逻辑性，深入剖析项目绩效背后的原因，识别出项目实施过程中的优势与不足，为提出有针对性的改进建议提供了依据。**  
**（5）报告撰写与反馈**  
**根据数据分析与评估的结果，按照统一的格式和规范撰写项目预算绩效评价报告。报告内容包括项目背景、评价目的、评价指标体系、数据收集与分析方法、绩效评价结果、存在问题与改进建议等多个部分，力求条理清晰、重点突出、语言简洁明了。在报告撰写完成后，及时向项目实施主体及相关利益相关者进行反馈，充分听取各方意见与建议，对报告内容进行进一步的完善与优化，确保评价报告的质量与实用性。**  
**（6）后续跟踪与改进**  
**在评价报告提交后，我们将持续跟踪项目的改进措施落实情况，定期对项目绩效进行复查与评估，确保项目能够根据评价结果及时调整与优化，实现绩效的持续提升。同时，根据项目实施过程中出现的新情况、新问题，适时调整绩效评价指标体系与方法，保持评价工作的适应性与前瞻性，为项目的长期稳定发展提供有力保障。**

**三、综合评价情况及评价结论**

**（一）评价情况**  
**本项目的综合评价基于对项目各方面绩效的深入分析与评估。从项目目标的达成情况来看，S340线哈尔莫敦至巴音郭楞（霍尔古吐至红旗牧场）公路建设项目在资金使用合规性、在按期完成投资等方面表现出色，达到了预期的标准与要求。同时，项目也在环评审批环节取得了显著的成效，如及时完成了S340线哈尔莫敦至巴音郭楞（霍尔古吐至红旗牧场）公路建设项目环评批复等。**  
**在项目管理方面，巴州交通运输通过有效的规划、组织与协调，项目得以顺利实施，并在预算与时间上保持了良好的控制。**  
**从项目效益的角度来看，本项目不仅实现了预期的社会效益、生态效益、经济效益等方面产生了积极的影响。具体而言，新改建项目适应未来一定时期内交通需求、对经济发展的促进、对基本公共服务水平、对公路安全水平等方面的提升，为项目的利益相关者带来了实实在在的利益。**  
**综上所述，S340线哈尔莫敦至巴音郭楞（霍尔古吐至红旗牧场）公路建设项目在绩效评价中表现出色，达到了项目的预期目标，并在多个方面取得了显著的成效。**  
**（二）评价结论**  
**运用绩效评价组制定的评价指标体系以及财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件的评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方式，对本项目进行客观评价，最终评分结果：总得分为99.44分，属于“优”。其中，项目决策类指标权重为20分，得分为 20分，得分率为 100%。项目过程类指标权重为20分，得分为20分，得分率为 100%。项目产出类指标权重为40分，得分为39.44分，得分率为98.6%。项目效益类指标权重为20分，得分为20分，得分率为100%。具体打分情况详见：附件1综合评分表。**  
**表1综合评分表**  
**一级指标 权重分 得分**  
**项目决策 20 20**  
**项目过程 20 20**  
**项目产出 40 39.44**  
**项目效益 20 20**  
**合计 100 99.44**

**四、绩效评价指标分析**

**（一）项目决策情况。**

**项目决策类指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三方面的内容，由6个三级指标构成，权重分值为20分，实际得分20分，得分率为100%。**  
**1.项目立项**  
**（1）立项依据充分性**  
**该项目立项依据自治区财政厅《关于提前下达2024年车辆购置税收入补助地方（第一批）用于普通省道及农村公路建设“以奖代补”资金预算的通知》（新财建〔2023〕264 号）和《关于下达2024年车辆购置税收入补助地方（第三批）用于普通省道及农村公路建设“以奖代补”资金预算的通知》（新财建〔2024〕54号）文件要求，符合行业规范和政策要求。财政部 交通运输部关于印发《交通运输领域专项资金管理办法》的通知（财建〔2024〕367号）和财政部 交通运输部关于印发《交通运输领域重点项目资金管理办法》的通知（财建〔2024〕366号）符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策。**  
**按照国家部门职责划分，交通运输部门为此项工作的责任部门。与部门职责范围相符，属于部门履职所需。项目立项为本级财政资金拨款，属于公共财政支持范围。该项目为交通运输局部门全权负责，不存在与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复的情况。**  
**此项权重分值为3分，得分为3分。**  
**（2）立项程序规范性**  
**项目申请、设立过程符合财政部 交通运输部关于印发《交通运输领域专项资金管理办法》的通知（财建〔2024〕367号）和财政部 交通运输部关于印发《交通运输领域重点项目资金管理办法》的通知（财建〔2024〕366号）文件要求，严格按照审批流程准备符合要求的文件、材料；根据工程进度编制工作计划和经费预算，经过与部门项目分管领导沟通、筛选确定经费预算计划，确定最终预算方案。项目的审批文件、材料符合相关要求，项目事前经过必要的可行性研究报告、集体决策，保障了程序的规范性。**  
**此项权重分值为3分，得分为3分。**  
**2.绩效目标**  
**（1）绩效目标合理性**  
**S340哈尔莫墩至巴音郭楞公路（霍尔古吐至红旗牧场岔口段）建设项目设立了项目绩效目标，根据自治区财政厅《关于提前下达2024年车辆购置税收入补助地方（第一批）用于普通省道及农村公路建设“以奖代补”资金预算的通知》（新财建〔2023〕264 号）和《关于下达2024年车辆购置税收入补助地方（第三批）用于普通省道及农村公路建设“以奖代补”资金预算的通知》（新财建〔2024〕54号）文件要求，按阶段完成目标要求，绩效目标与支持普通省道66公里，按期完成投资具有相关性，预算4063万元与确定的项目投资资本金4063万元相匹配，对项目任务进行了详细分解。项目预期产出效益及效果符合正常的业绩水平。**  
**此项权重分值为3分，得分为3分。**  
**（2）绩效指标明确性**  
**S340线哈尔莫敦至巴音郭楞（霍尔古吐至红旗牧场）公路建设项目将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，一级指标共4条，二级指标共8条，三级指标共14条，其中量化指标条数共10条，量化率为71.43%，所有绩效指标均通过清晰、可衡量的指标值予以体现，并且做到了与项目目标任务数或计划数相对应。**  
**此项权重分值为3分，得分为3分。**  
**3.资金投入**  
**（1）预算编制科学性**  
**本项目的预算编制过程严谨、科学，充分体现了精细化管理的要求。预算编制之初，进行了全面的成本估算，确保项目所需的各项资源得到合理的预估与分配。同时，预算编制还紧密结合工程进度及工程计量情况，对不同阶段所需的注册资本金进行了详细的分析与计算。**  
**在预算编制过程中，还注重了成本控制与效益最大化的原则。通过优化资源配置、提高资金使用效率等措施，确保项目在有限的预算内取得最大的经济效益与社会效益。此外，预算编制还充分考虑了风险因素，对可能出现的超支情况进行了预留与规划，以应对项目实施过程中的不确定性。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**  
**（2）资金分配合理性**  
**本项目的资金分配遵循了公平、公正、透明的原则，确保了项目资源的合理配置与高效利用。具体而言，资金分配紧密结合了项目的特点与实际情况，对我S340线哈尔莫敦至巴音郭楞（霍尔古吐至红旗牧场）公路建设项目给予了重点支持。同时，我们也注重了资金的均衡分配，避免了资源浪费与资金闲置。此外，资金分配还充分考虑了风险因素，对可能出现的超支情况进行了预留与调整。**  
**综上所述，本项目的资金分配是合理的、科学的，既符合项目的实际情况，又满足了资金使用的效益最大化要求。资金分配的合理性为项目的成功实施提供了有力的保障，也为项目的绩效评价奠定了坚实的基础。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**

**（二）项目过程情况。**

**项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由5个三级指标构成，权重分值为20分，实际得分20分，得分率为100%。**  
**1.资金管理**  
**（1）资金到位率**  
**本项目总投资4063万元，财政资金及时足额到位，到位率100%，预算资金按计划进度执行。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**  
**（2）预算执行率**  
**预算编制较为详细，项目资金支出总体能够按照预算执行，预算资金支出4063万元，预算执行率为100%。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**  
**（3）资金使用合规性**  
**本项目的资金使用严格遵循财政部 交通运输部关于印发《交通运输领域专项资金管理办法》的通知（财建〔2024〕367号）和财政部 交通运输部关于印发《交通运输领域重点项目资金管理办法》的通知（财建〔2024〕366号），确保了资金的合规性与安全性。在资金使用过程中，我们建立了完善的财务管理体系，对资金的流动进行了全程监控与记录。**  
**具体而言，资金使用坚持了专款专用的原则，确保了项目资金不被挪用或截留。同时，我们还加强了对资金使用的审计与监督，定期对财务收支进行自查与自纠，及时发现并纠正可能存在的问题。此外，资金使用还充分考虑了成本效益原则，通过优化资源配置、提高资金使用效率等措施，确保了项目资金的最大化利用。**  
**综上所述，本项目的资金使用是合规的、安全的，既符合国家相关法律法规与财务制度的要求，又满足了项目实施的实际需要。资金使用的合规性为项目的成功实施提供了有力的保障，也为项目的绩效评价奠定了坚实的基础。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**  
**2.组织实施**  
**（1）管理制度健全性**  
**制定了《巴州交通运输局财务管理制度》，严格遵守《公路水路工程平安工地建设管理办法》，对财政资金进行严格管理，做到专款专用，项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，能够反映和考核项目资金的规范运行情况。项目实施单位的财务和业务管理制度健全，能够反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况，既符合项目的实际情况，又满足了项目管理的需要。管理制度的健全性为项目的成功实施提供了有力的保障，也为项目的绩效评价奠定了坚实的基础。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**  
**（2）制度执行有效性**  
**本项目在执行过程中，《巴州交通运输局财务管理制度》、《公路水路工程平安工地建设管理办法》得到了全面、有效的落实，为确保项目的顺利实施与目标实现提供了坚实的保障。本单位重视制度执行的重要性，明确责任分工、制定计划、加强监督考核等措施，确保了各项管理制度能够得到有效执行。**  
**对资金使用的合法合规性进行监督，年末对资金使用效果进行评价。项目管理、实施人员落实到位，有效按照计划执行。项目执行情况等资料齐全，项目相关手续完备，及时进行归档。本项目的管理制度在执行过程中表现出了高度的有效性，既确保了项目的顺利进行，又实现了项目目标的有效达成。**  
**此项权重分值为4分，得分为4分。**

**（三）项目产出情况。**

**项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四方面的内容，由8个三级指标构成，权重分为40分，实际得分39.44分，得分率为98.6%。具体产出指标完成情况如下：**  
**①数量指标：**  
**指标1：支持普通省道建设项目个数，指标值：=1个，实际完成值：1个，指标完成率100%。**  
**指标2：支持普通省道建设，指标值：=66公里，实际完成值：66公里，指标完成率100%。**  
**此项权重分值为10分，得分为10分。**  
**②质量指标：**  
**指标1：资金使用合规性，指标值：=100%，实际完成值：100%，指标完成率100%。**  
**指标2：完工项目验收合格率，指标值：=100%，实际完成值：91.15%，指标完成率91.15%，偏差原因：施工方未能严格精准要求，改进措施：已要求施工单位经行严肃整改。**  
**此项权重分值为10分，得分为9.56分。**  
**③时效指标：**  
**指标1：按期完成投资，指标值：=100%，实际完成值：100%，指标完成率100%。**  
**指标2：资金支付及时率，指标值：=100%，实际完成值：100%，指标完成率100%。**  
**此项权重分值为10分，得分为10分。**  
**④成本指标：**  
**指标1：项目支出符合概算批复的标准，指标值：是，实际完成值：是，指标完成率100%。**  
**指标2：项目资金使用控制误差率，指标值：<5%，实际完成值：0%，指标完成率100%。**  
**此项权重分值为10分，得分为10分。**

**（四）项目效益情况。**

**项目效益类指标包括项目实施效益和满意度两方面的内容，由6个三级指标构成，权重分为20分，实际得分20分，得分率为100%。具体效益指标及满意度指标完成情况如下：**  
**1.实施效益**  
**①经济效益指标：**  
**指标1：对经济发展的促进作用，指标值：明显，实际完成值：达成目标，指标完成率100%。**  
**②社会效益指标：**  
**指标1：基本公共服务水平，指标值：明显，实际完成值：达成目标，指标完成率100%。**  
**指标2：公路安全水平，指标值：明显，实际完成值：达成目标，指标完成率100%。**  
**指标3：新改建项目适应未来一定时期内交通需求，指标值：=100%，实际完成值：100%，指标完成率100%。**  
**③生态效益指标：**  
**指标1：交通建设符合环评审批要求合格率，指标值：=100%，实际完成值：100%，指标完成率100%。**  
**此项权重分值为10分，得分为10分。**

**2.满意度**  
**指标1：改善通行服务水平群众满意度，指标值：>=80%，实际完成值：100%，指标完成率100%。**  
**此项权重分值为10分，得分为10分。**

**五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

**（一）主要经验及做法**  
**在S340线哈尔莫敦至巴音郭楞（霍尔古吐至红旗牧场）公路建设项目自评工作中，通过具体问题具体分析，了解项目绩效管理的内容，有利于项目实际应用和产出相匹配，有利于对项目进行有效监管，能够推动项目实施，后续我单位将提前布局化被动为主动，为项目尽快落地实施提供基础性保障。在项目实施过程中做好定期监督检查，严格按照项目管理规范进行，在项目资金使用过程中，严格落实把关，按照项目资金使用范围做好审核工作，让项目资金落于实处。在项目完成后，做好受益群众民意调查及项目防范工作。**  
**（二）存在的问题及原因分析**  
**1.相关绩效管理方面专业知识的系统性学习有待加强。各项指标的设置要进一步优化、完善，主要在细化、量化上改进。在绩效自评过程中，由于部分人员缺乏相关绩效管理专业知识，自评价工作还存在自我审定的局限性，影响评价质量。**  
**2.有的项目工作存在衔接不到位的情况，项目绩效指标值的设定不合理，数据和资料的收集整理、分析等有待加强。**

**六、有关建议**

**1.积极参与第三方开展绩效管理工作培训，进一步夯实绩效管理方面专业知识基础，及时了解绩效管理工作新要求新标准，提高我单位绩效人员水平，并专门设定对绩效工作人员定职、定岗、定责等相关制度措施，进一步提升我单位绩效管理工作业务水平，扎实做好绩效管理工作。**  
**2.专门设定对绩效工作人员定职、定岗、定责等相关制度措施，建立绩效工作考核制度，进一步完善项目绩效指标值的设定，分析往年项目实施情况，制定更加合理的项目目标值。进一步提升我单位绩效管理工作业务水平，扎实做好绩效管理工作。**

**七、其他需要说明的问题**

**本项目无其他需说明的问题。**