

第七部分：预算绩效管理工作情况

一、公开本级重大政策和重点项目绩效执行结果

2026 年度，巴州本级对 2025 年度重点绩效评价共选取 10 个评价对象(包括部门整体评价 2 个，政府性基金预算项目 1 个，国有资本经营预算项目 1 个，其余为一般公共预算重点项目)，评价资金总额达 4542.19 元。评价类型覆盖部门整体、政府采购、政府购买服务、财政政策奖补类等方面。目前整体评价工作已完成，形成了 10 份重点绩效评价报告。

落实重大政策和重点项目评价结果公开有关要求，巴州财政局组织局相关业务科室、被评价单位已在同级政府门户网站对重点项目绩效评价报告进行了公开。（具体项目见附表，相关报告公开情况可在同级人民政府门户网站查阅。

2025 年度巴州本级财政重点绩效评价报告

目录	
序号	评价报告
1	2025 年度巴州党委党校（行政学院）学员食宿楼项目重点绩效评价报告
2	2025 年度巴州科学技术局科学技术创新创业大赛奖励项目重点绩效评价报告
3	2025 年度巴州文广局“引客入州”暨旅游宣传促销奖励补贴项目重点绩效评价报告
4	2025 年度巴州民政局中央专项彩票公益金支持地方社会公益事业发展（社会福利）-巴州梨香园、辰兴 2 个社区日间照料中心提升改造项目重点绩效评价报告
5	2025 年度巴州工信局部门整体绩效评价项目重点绩效评价报告
6	2025 年度巴州人工影响天气保障中心巴音布鲁克山区人工增水项目重点绩效评价报告
7	2025 年度巴州商务局商务与招商引资业务项目重点绩效评价报告
8	2025 年度巴州国资委原博湖苇业退休、工伤人员安置费及原库棉、巴州轻工供销公司退休职工取暖费项目重点绩效评价报告

9	2025 年度库尔勒经济技术开发区综合执法局部门整体绩效评价项目重点绩效评价报告
10	2025 年度库尔勒经济技术开发区园林环卫市政局园林设施维修维护项目重点绩效评价报告

二、预算绩效工作开展情况说明

（一）强化统筹协调，牢牢把握绩效管理关键环节。一是以责任为“指挥棒”，全面激发绩效管理内生动力。严格落实党政同责、齐抓共管工作机制，将预算绩效管理纳入年度绩效考核体系，研究制定并印发了《自治州 2025 年度全面实施预算绩效管理工作计划》及《自治州 2025 年预算绩效管理工作措施》，细化任务分工，推动责任落地，构建起政府领导、财政牵头、部门履责的协同格局。我们坚持“培训充电”与“会审赋能”并举，为预算单位提供全方位辅导。通过定期培训传导政策要领，借助第三方专家“集体会诊”，为复杂项目精准导航，有效筑牢了绩效管理的基层基础。本年度全州已累计开展专题培训 30 场，培训人员超千人次，各预算单位“讲绩效、抓绩效、用绩效”的意识和能力得到显著增强。二是以“铁算盘”过紧日子，精准滴灌财政资金。大力优化财政支出结构，从严控制财政资金使用，持续压减非刚性、非重点和一般性支出，推动各级党政机关依托预算绩效管理管好用好财政资金，真正把“紧日子”过实、过好。统筹整合可用财力，优先保障基层“三保”支出，重点支持州党委、政府确定的特定目标类项目，确保有限资金精准投向发展最关键、群众最急需的领域，切实提升财政资源的可持续支撑能力。三是以制度筑牢“防火墙”，构建全过程绩

效管理链条。我州着力健全“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理制度体系，将绩效理念和方法深度融入预算编制、执行、监督全过程。科学开展事前绩效评估与目标设定，全面规范和细化事后绩效评价及结果应用。依托财政绩效管理信息系统，实现对资金支出、项目运行和目标实现情况的严格审核与动态监控。目前，全州已基本建立起部门协同、人大监督、审计参与、第三方支持的预算绩效管理新机制，实现了“项目入库依规划、预算安排看绩效”的闭环管理，有力提升了财政管理现代化水平。

（二）强化目标引领，筑牢绩效管理约束机制。**一是**严格开展事前绩效评估。推动绩效管理关口前移，从源头上把控财政资源配置，对当年新出台的重大政策和项目，聚焦立项必要性、投入经济性、目标合理性、方案可行性、筹资合规性及财政承受能力等开展系统论证，切实增强预算编制的科学性和精准度。今年以来，全州共对 17 个新增项目实施事前绩效评估，涉及资金 1.34 亿元。**二是**实现绩效目标管理全覆盖。着力破解预算绩效与预算编制“两张皮”问题，在编制年度预算时，同步组织、同步审核、同步批复、同步公开除涉密内容外所有部门整体支出与项目支出绩效目标。明确规定，凡未按要求设定绩效目标或目标设置不合理且拒绝调整的项目，一律不予安排预算。确保绩效目标管理覆盖全部财政资金。今年以来，全州共设置年初部门预算项目绩效目标 3521 个，涉及金额 136.08 亿元；完成 864 个部门整体支出绩效目标编制，涉及资金 347.35 亿元。**三是**强化绩效运

行监控分析。重点把握5月和8月两个时间节点，集中开展项目资金绩效目标实现程度和预算执行进度“双监控”，对监控中发现预期目标偏离、执行滞后或存在较大风险的项目及时预警、督促纠偏、完善管理，对连续两次监控不合格且未整改的项目，绩效评价结果不得评定为“优”或“良好”等等级。每月督促县市和部门单位加快预算执行，进而推动项目完成进度，有效发挥财政资金使用效益。全州已完成5月份绩效监控项目4125个，涉及资金159.4亿元；完成6月份部门整体绩效目标监控864个，涉及资金389.33亿元；完成8月份绩效监控项目4888个，涉及资金183.59亿元。四是系统组织绩效评价工作。强化自我监督，组织所有项目支出开展单位绩效自评，对各部门不低于预算总额20%的项目实施部门绩效评价并形成绩效评价报告。全州已完成2024年度6251个项目绩效自评，涉及金额169.46亿元；完成849个部门整体支出绩效自评，涉及资金373亿元。

（三）聚焦提质增效，压实绩效管理责任担当。一是以实效评价为抓手，夯实基层管理基础。组织力量对各县市进行首轮全面实施预算绩效管理工作成效系统评估，重点选取2024年度预算中殡葬服务、义务教育薄弱环节改善与能力提升补助资金相关项目，围绕项目自评材料的规范性和资金实际产出效果进行对标核查，全面掌握项目实施情况。通过深入剖析项目实施中的问题根源，有效推动短板补齐与漏洞堵塞，切实增强绩效结果的真实性和可靠性。同时，按比例抽取2024年度项目支出绩效自评和2025年8月绩效监控项目

中的核心指标开展真实性核查，通过资料审阅、现场核实和数据追溯，比对项目实际成效与预算预期，分析差异原因，验证数据准确性，为规范项目管理、提高资金效益、防范运行风险提供有力支撑。**二是**以重点评价为引领，提升专业评估效能。制定重点项目的第三方绩效评价工作方案，引入专业第三方机构，对全州 2024 年度 56 个重点项目实施绩效评价，涉及资金 12.94 亿元。评价范围覆盖政府采购、部门整体绩效、政策绩效、下级政府财政运行情况综合绩效等多个方面，涵盖产业发展、科教提升、基本民生、工业与信息化、政策评估等重点领域，形成了一批具有参考价值的评价成果，为政策优化与预算调整提供了专业依据。**三是**以阳光公开为导向，强化社会监督作用。严格落实“以公开为常态、不公开为例外”原则，全面推进预算绩效管理过程和结果公开，推动全流程工作在阳光下运行。通过不断提升信息公开的制度化、规范化水平，实现各项工作在公平、公正、公开、透明环境中扎实推进。今年以来，除经批准涉密单位外，全州已公开年初预算项目 2815 个，涉及资金 100.26 亿元；部门整体绩效目标 817 个，涉及资金 331.16 亿元；2024 年度项目支出绩效自评 5593 个，涉及资金 145.45 亿元；部门评价项目 786 个，涉及资金 58.60 亿元；重点项目绩效评价 54 个，涉及资金 12.94 亿元。有效增强了政府行为的公信力与社会参与度。